



Organisations Représentant les Métiers de l'Ergonomie

Résultats du recensement des ergonomes 2021

Virginie RASCLE, Camille THOMAS, Frédéric LUZI, Gaëtan BOURMAUD, Benoit LANGLOIS



ARPEGE
Association pour la Recherche
en Psychologie Ergonomique et Ergonomie



ORME : Organisations Représentants les Métiers de l'Ergonomie, 9 associations réunies autour de projets communs (ex : fiche métier ergonomiste, etc.)



ARPEGE
Association pour la Recherche
en Psychologie Ergonomique et Ergonomie



Le recensement des ergonomistes, un projet

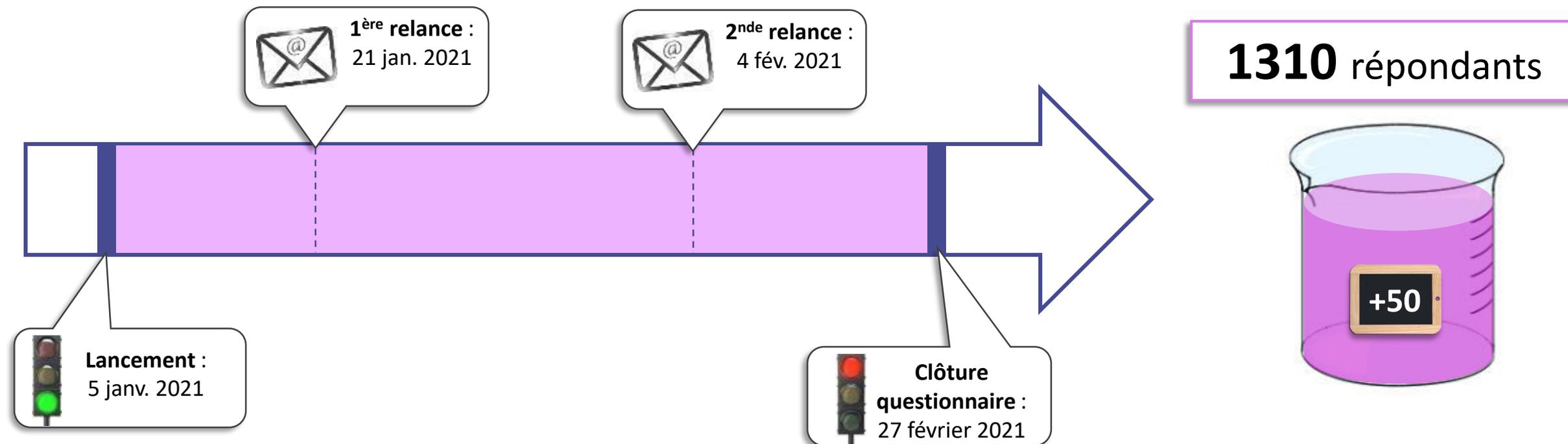
- Lancé en 2015 pour la première fois avec pour objectif de réaliser une « photographie » de la population des ergonomistes en France
- Réitéré en 2021 pour actualiser les données et investir une perspective longitudinale

Traitement des données

- Les questions posées en 2015 ont été reprises pour permettre de comparer les résultats ; ce comparatif est indiqué dans les ardoises (exemple : )
- Les résultats présentés renvoient au traitement brut des résultats, sauf deux questions : le niveau de rémunération en fonction (du genre et) de l'ancienneté en tant qu'ergonome et le dénombrement des ergonomes (les méthodes de calcul sont précisées lors de la présentation de ces résultats)



Préambule



Les résultats présentés sont établis sur la base des données **déclarées** par les répondants

Les résultats sont à apprécier au regard de la population de répondants, qui est, en synthèse :

Une population jeune :

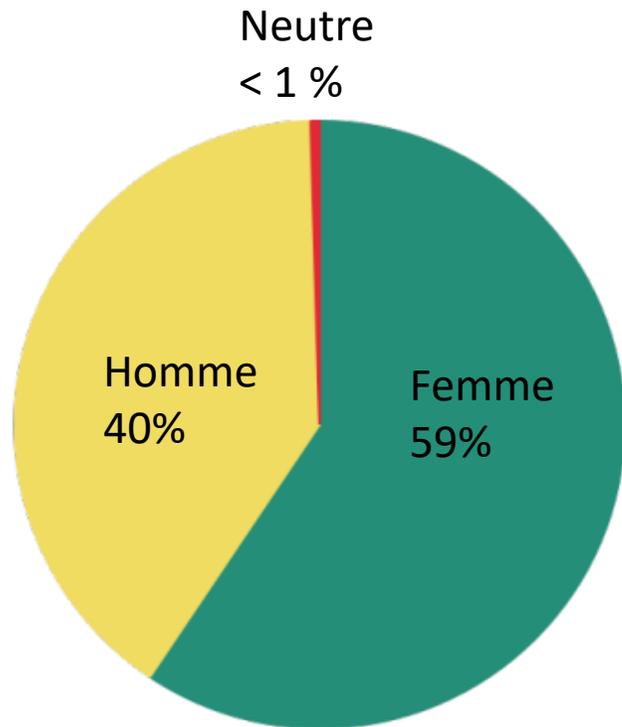
- 34,3 % ont moins de 31 ans
- 52,6 % ont moins de 36 ans

Une population de jeunes praticiens :

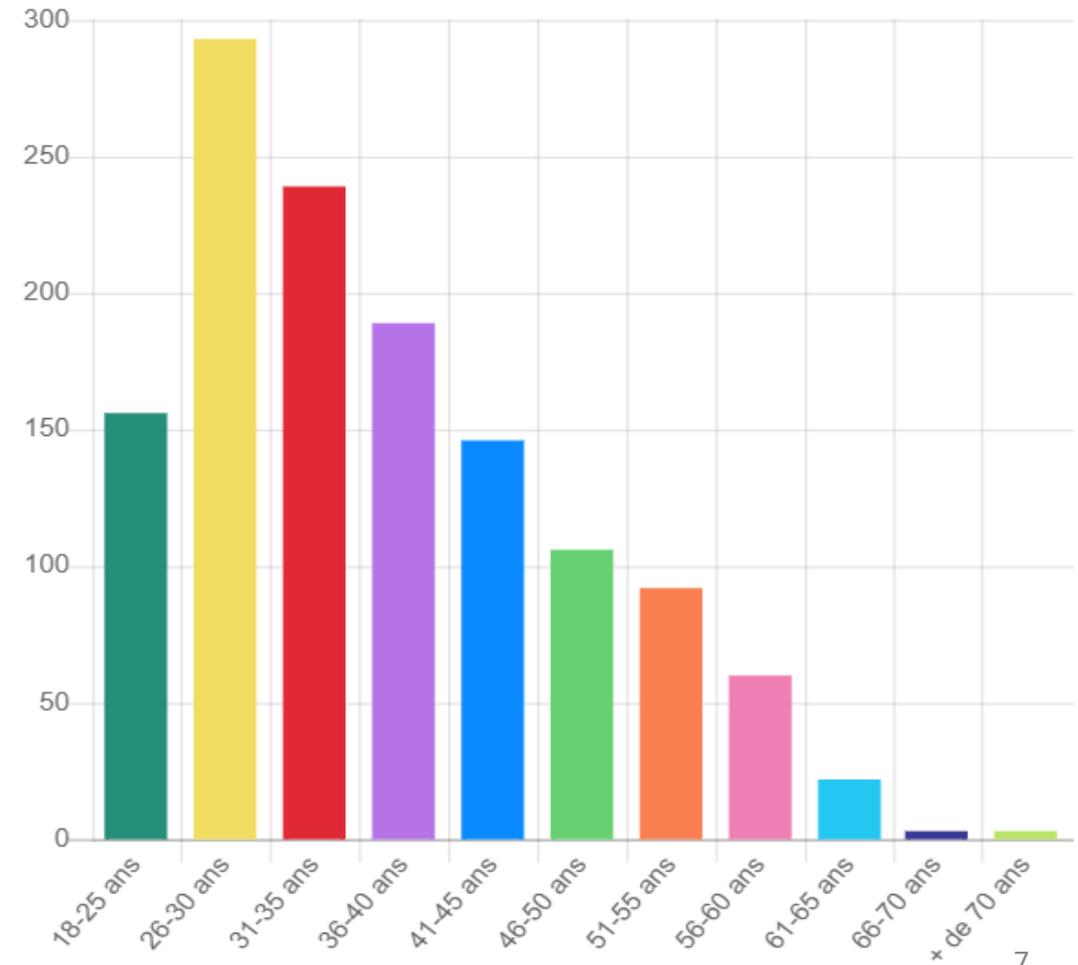
- 40,9 % sont diplômés d'un Master en ergonomie depuis 2016
- 46,9 % ont moins de 6 ans d'expérience en tant qu'ergonome

Profil des répondants

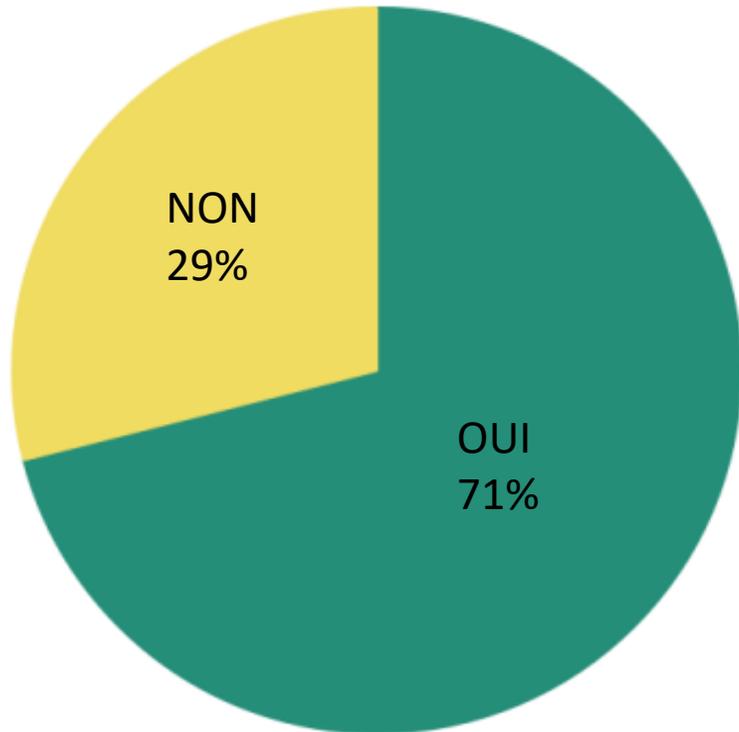
Répartition Homme/Femme/Neutre



Répartition par tranches d'âge



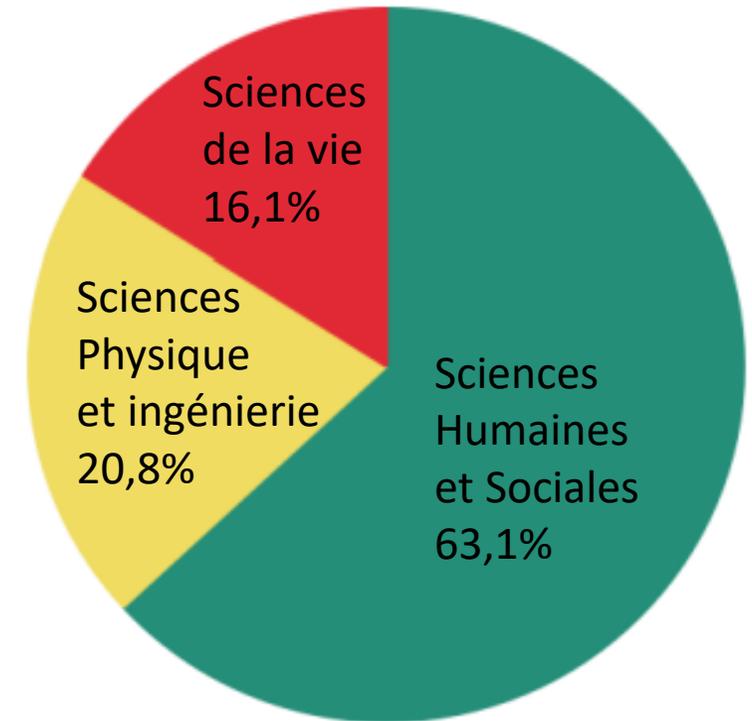
Hors ergonomie, avez-vous un autre diplôme ?



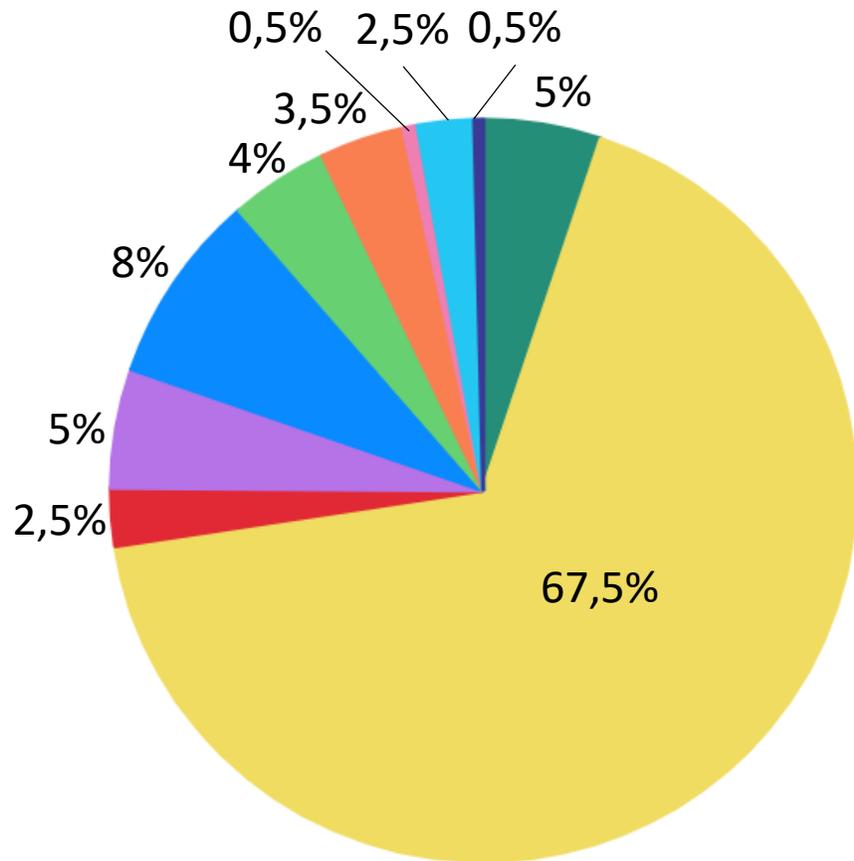
51% au moins au niveau Master

36% des ergonomes ont exercé un autre métier avant celui d'ergonome

Dans quel domaine ?



Dans le domaine de l'ergonomie, vous êtes actuellement :

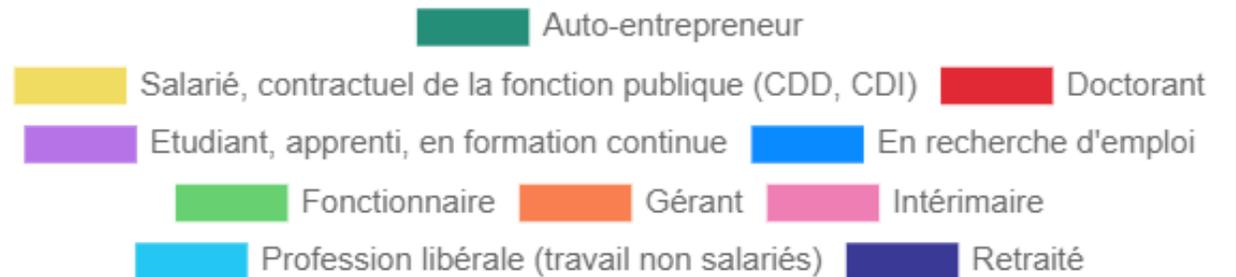


+3%

d'auto-entrepreneurs par rapport à 2015

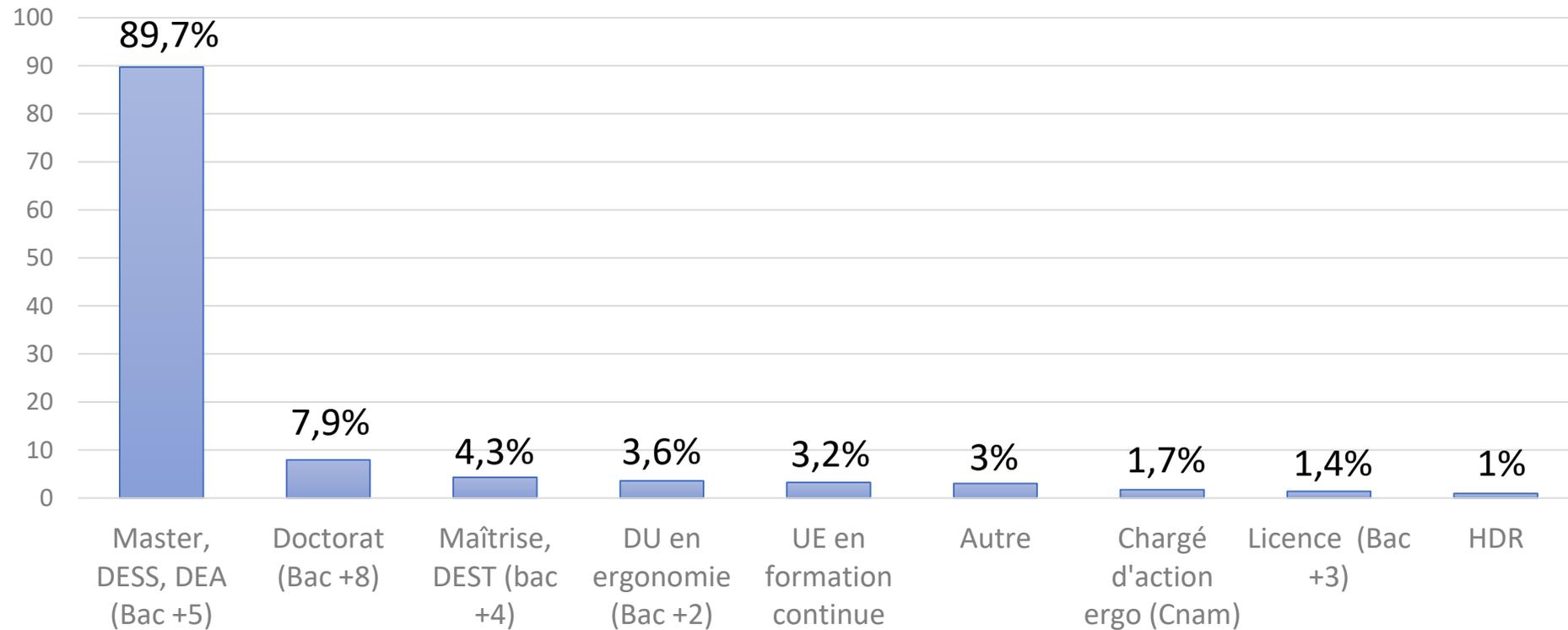
-6%

de salariés

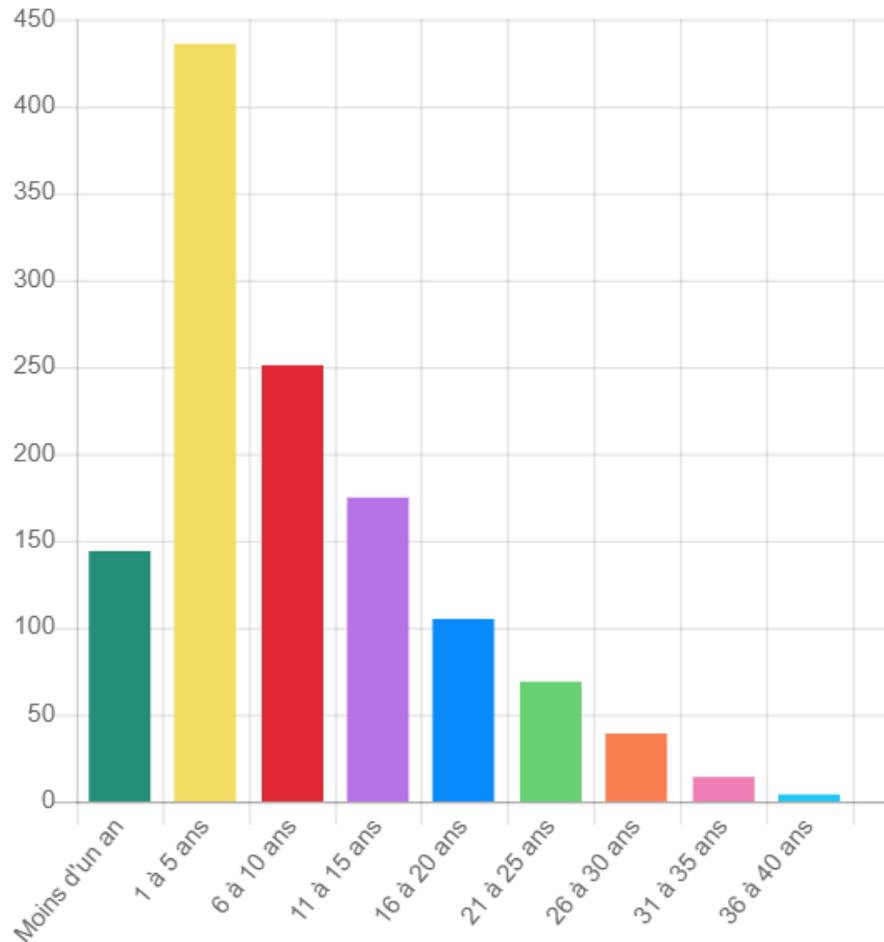


Profil des répondants

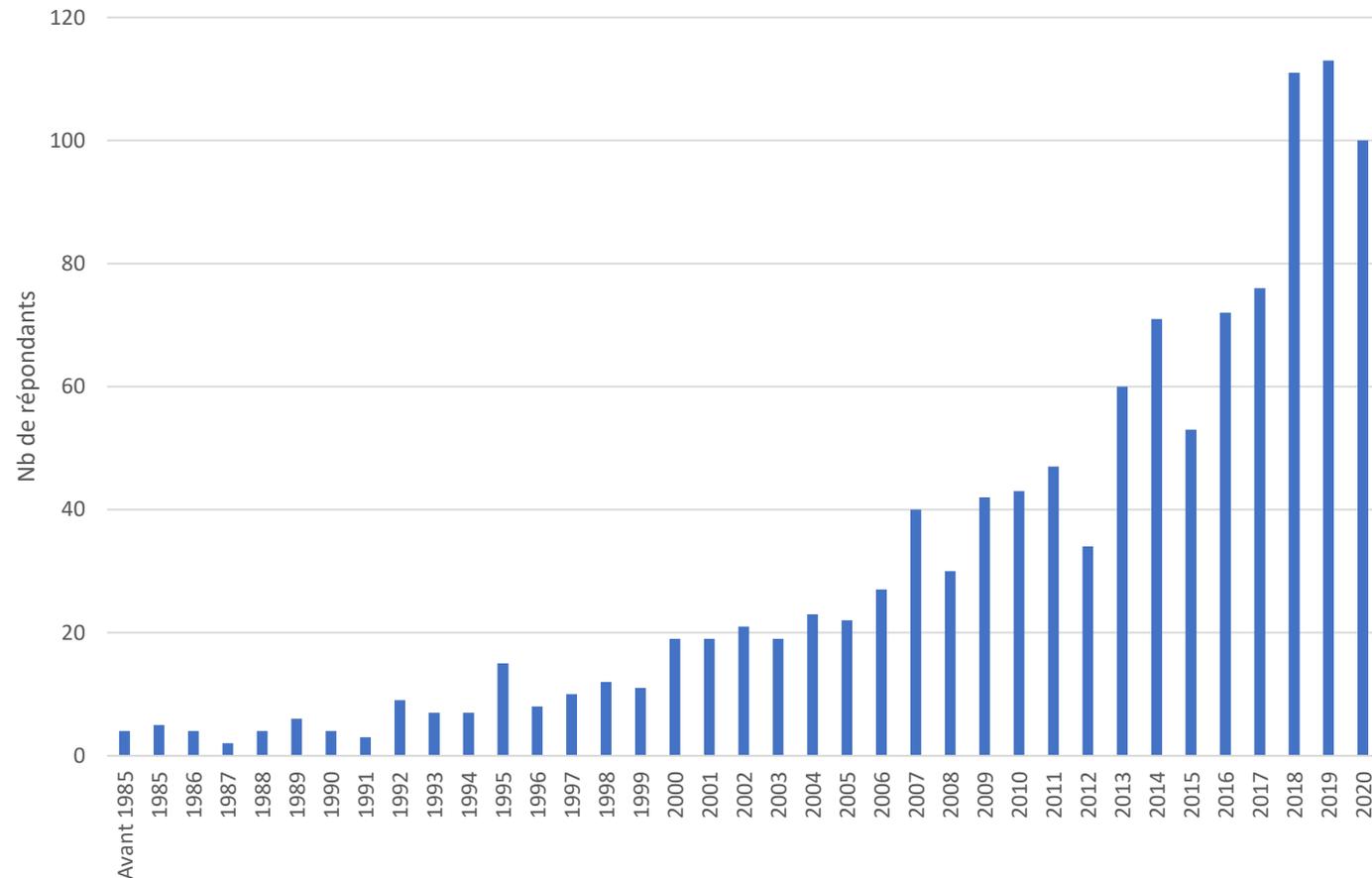
Quelle est votre formation en ergonomie ?
(plusieurs réponses possibles ; total = 155,75%)



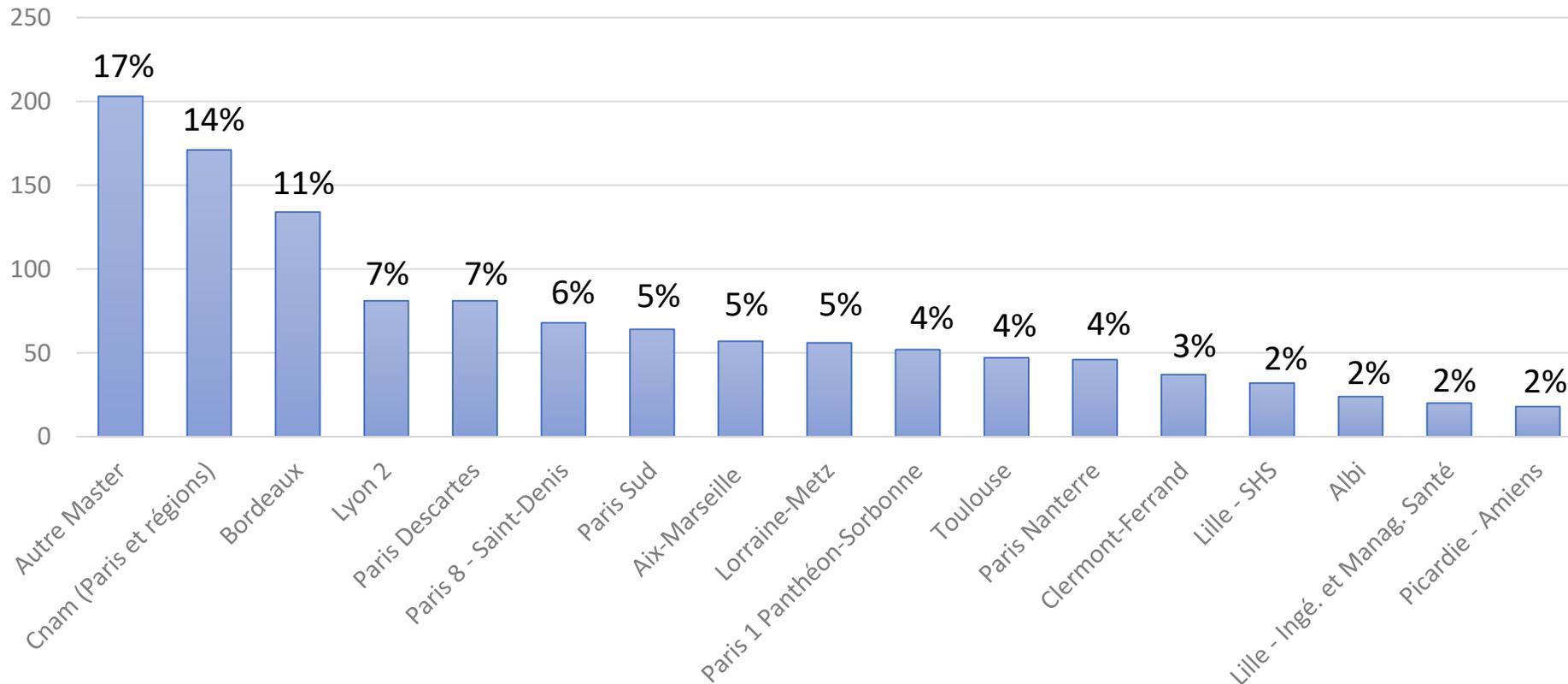
Vous exercez en tant qu'ergonome depuis :



Année d'obtention du Master / DESS / DEA en ergonomie :

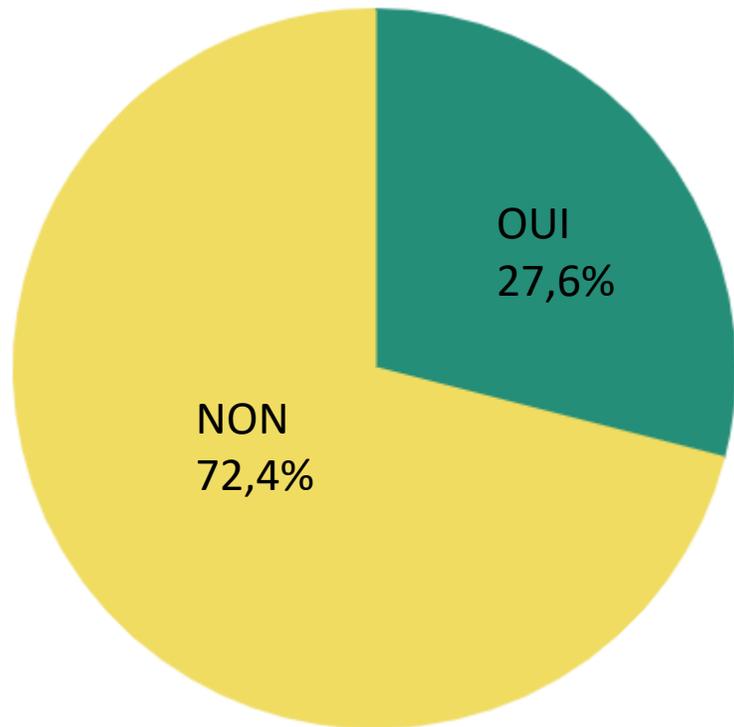


Lieu d'obtention du Master en Ergonomie*

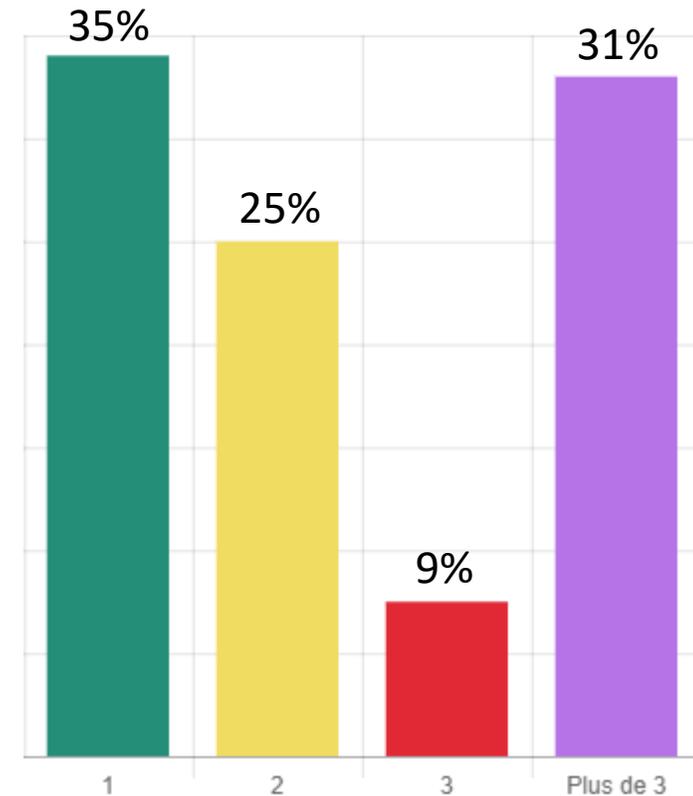


*La liste proposée correspond aux formations reconnues par le CE2 en 2020

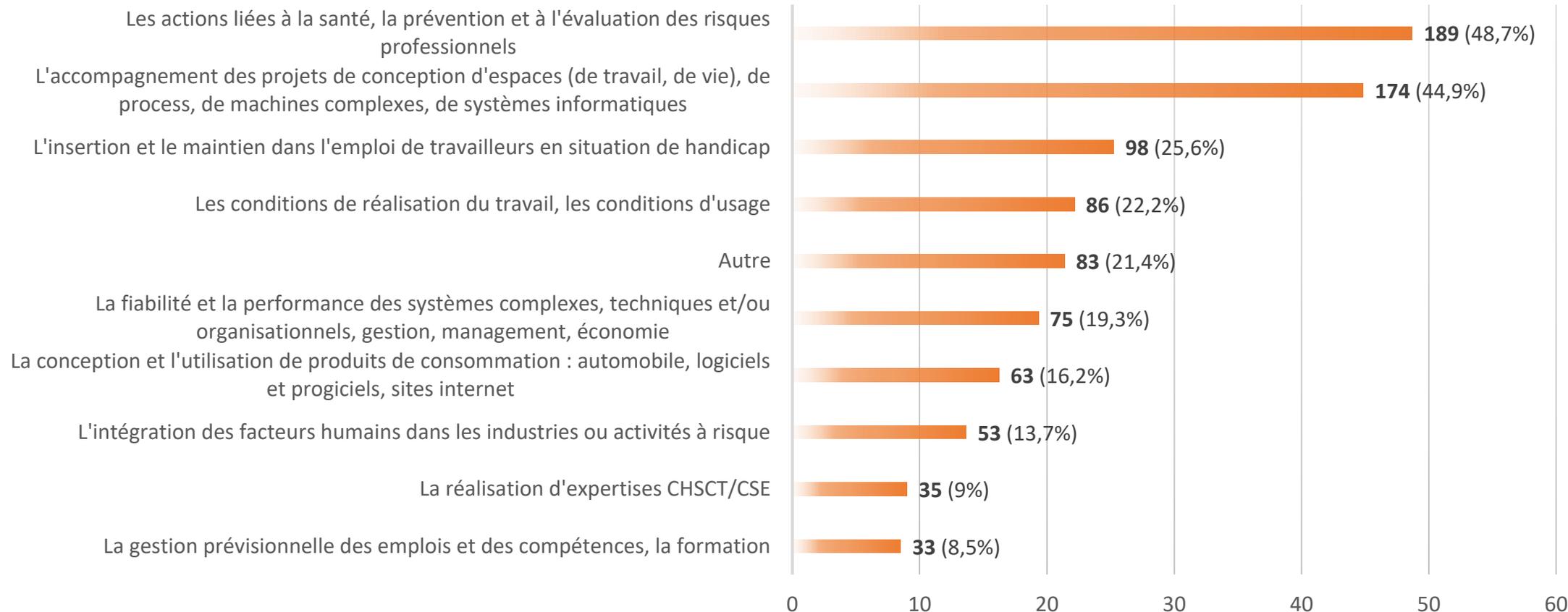
Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous suivi une formation en ergonomie ?



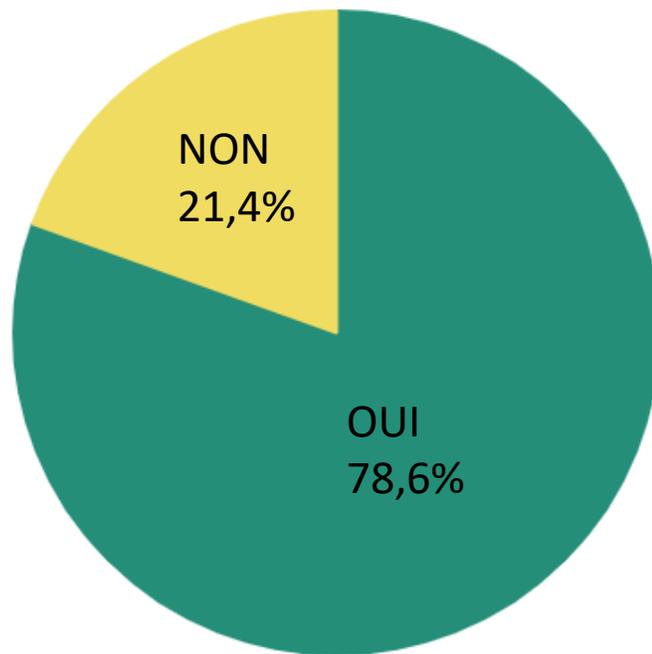
Combien de formations avez-vous suivi ?



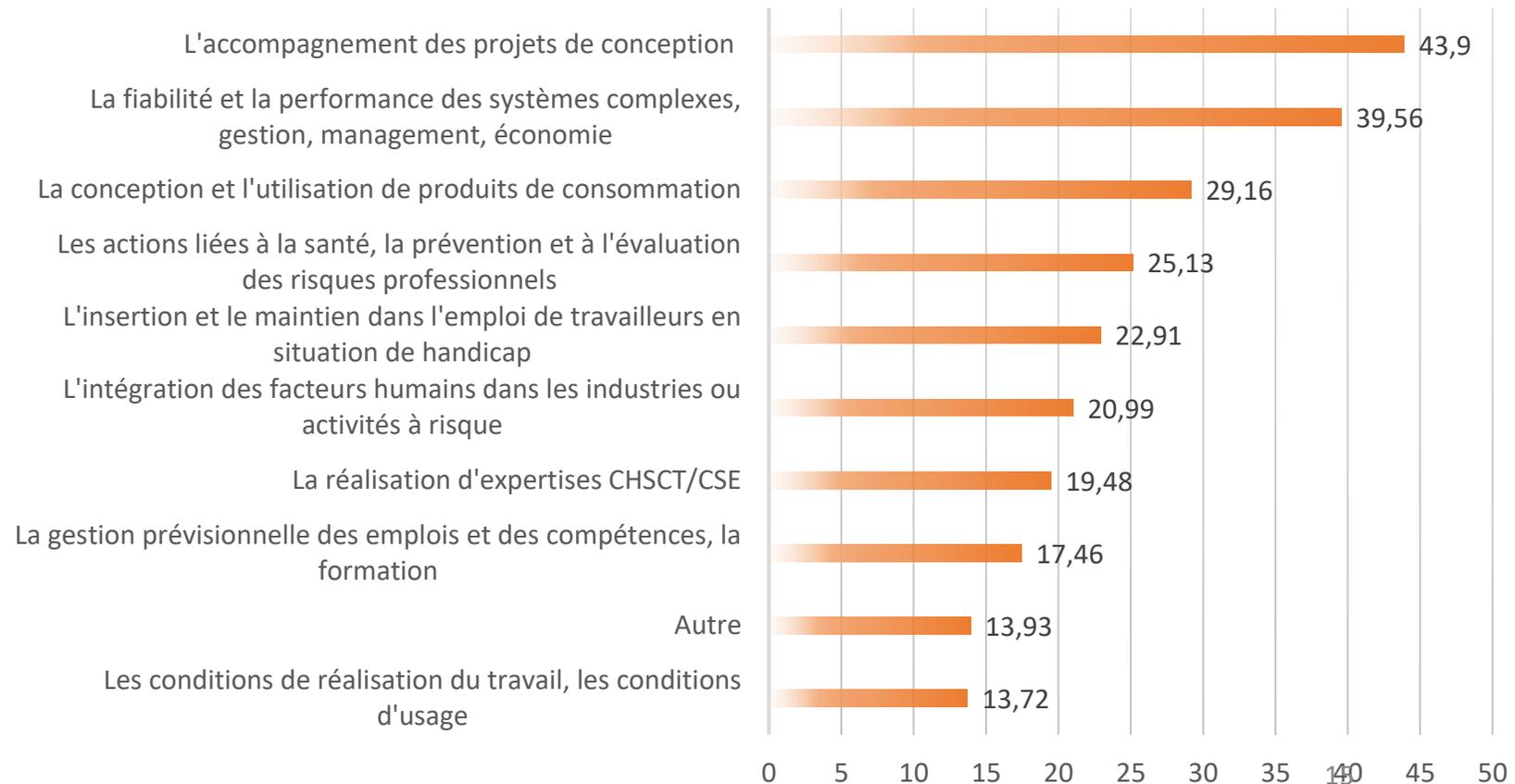
Champ(s) de compétences des formations suivies depuis l'obtention du diplôme (nb/380 répondants et % – plusieurs réponses possibles)



Vous ressentez le besoin de suivre une formation complémentaire :

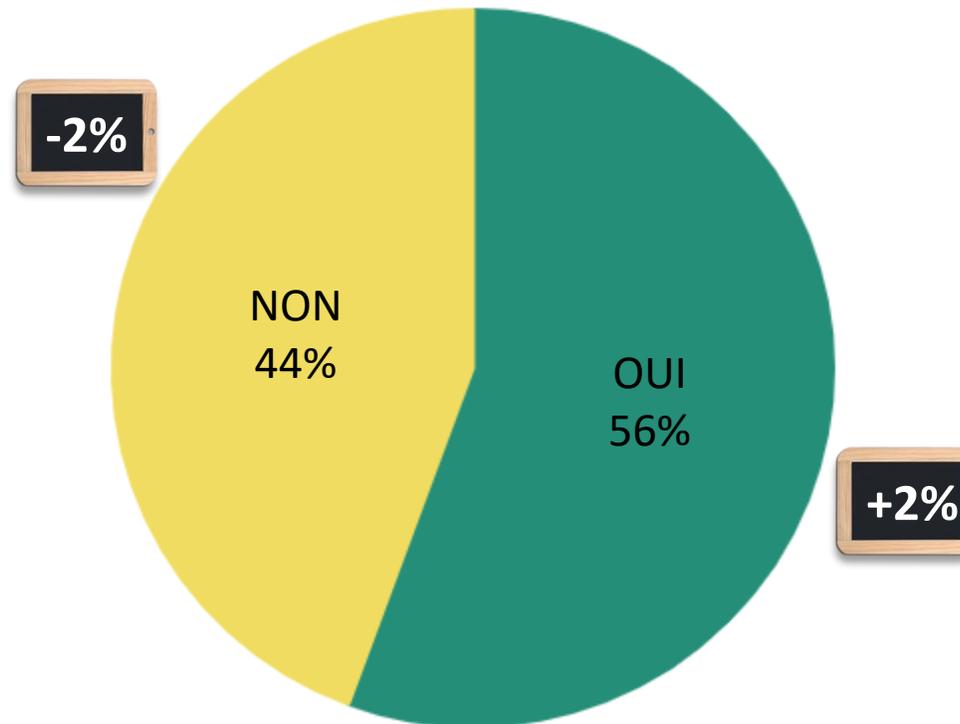


Dans les domaines de (%) :

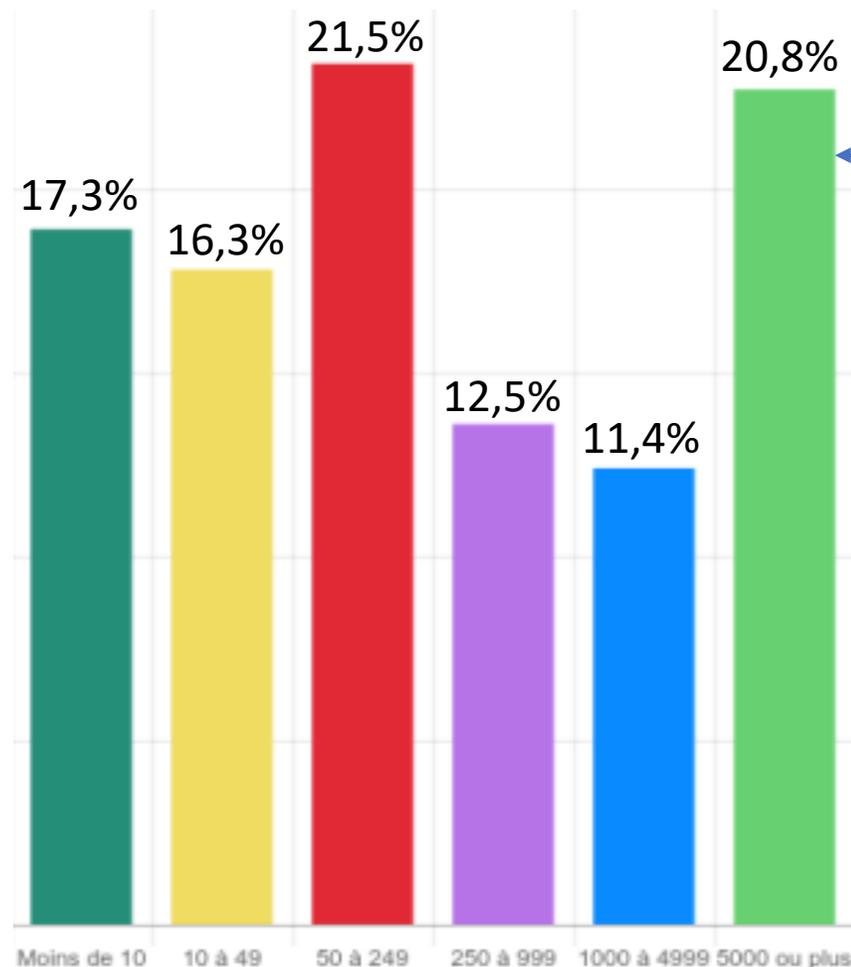


Première expérience

Lors de votre premier poste d'ergonome, avez-vous bénéficié de **l'accompagnement d'un ergonome expérimenté** (qu'il soit ou non de la même structure) ?

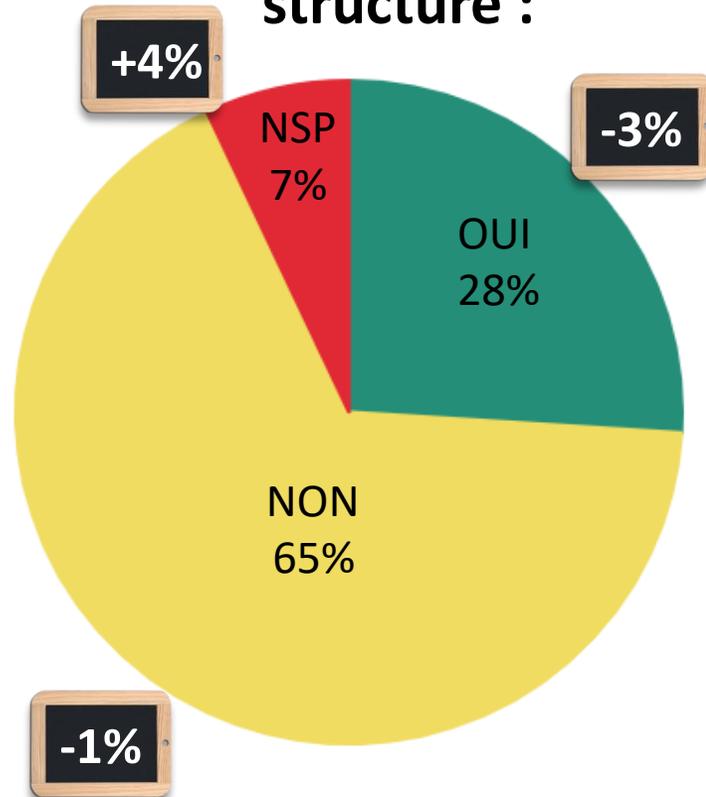


Taille de la structure en nombre de salariés :

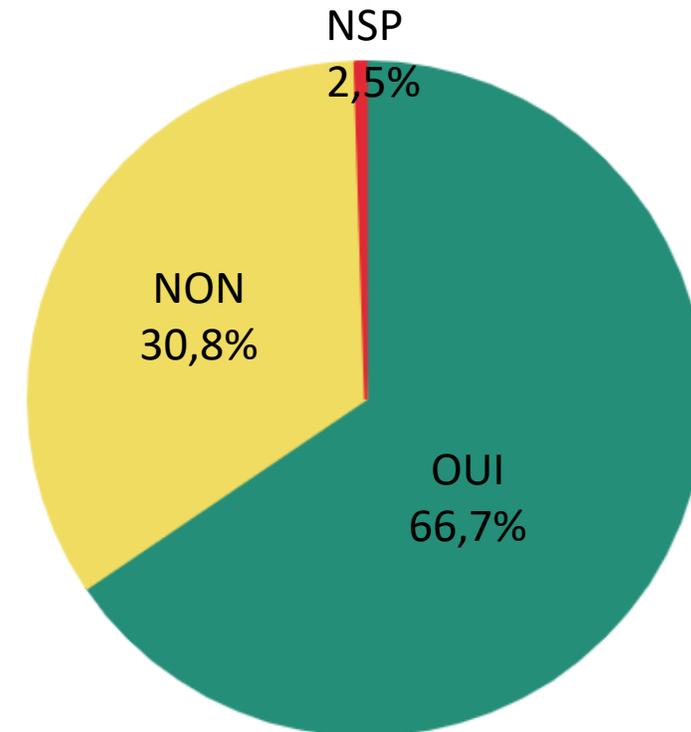


Une **diversité de structures** dans lesquelles travaillent les ergonomes : les 176 répondants qui travaillent au sein d'une structure d'au moins 5000 salariés sont répartis entre 63 structures différentes

Vous êtes le/la premier(ère) ergonomiste à avoir été recruté(e) dans votre structure :

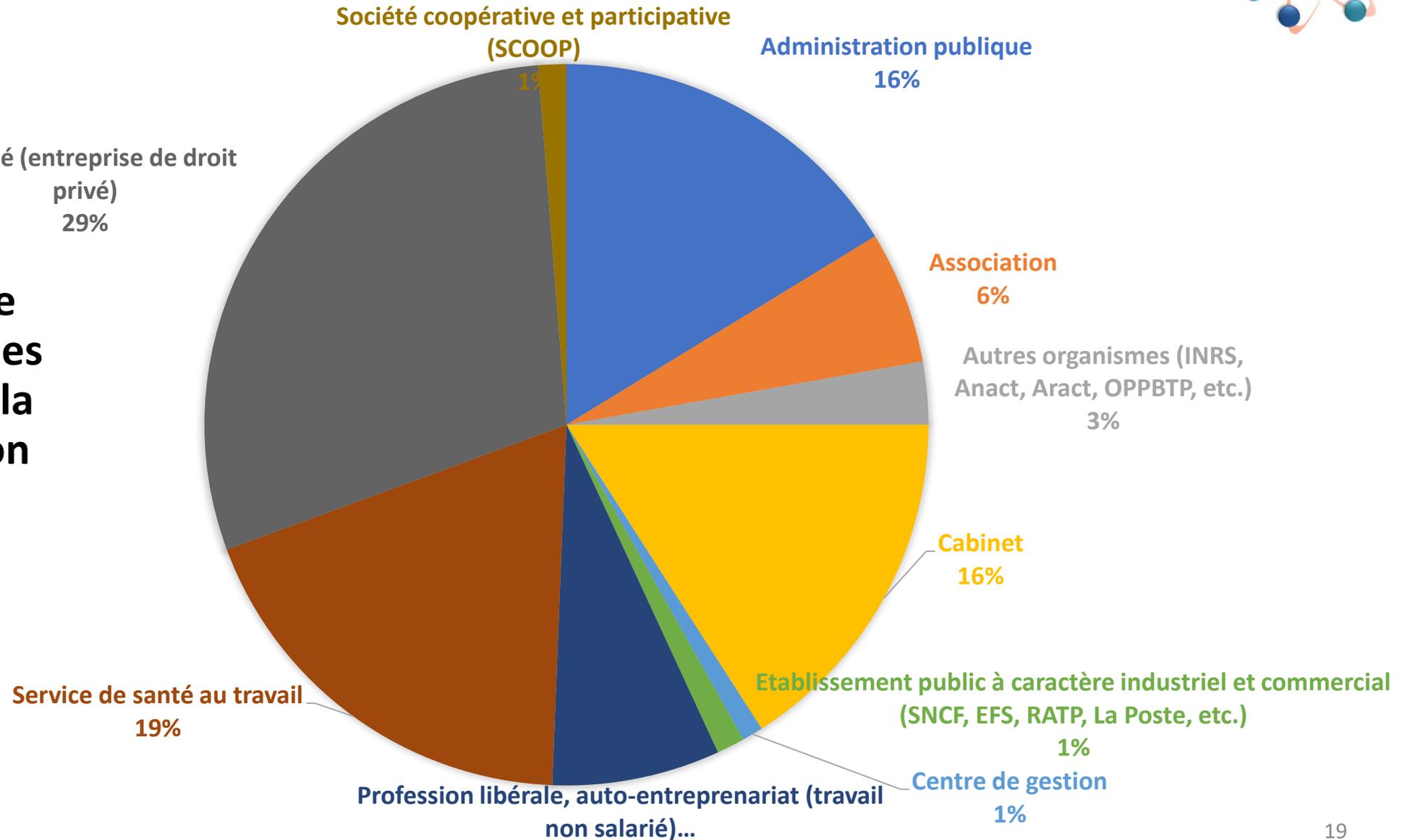


Votre structure compte d'autres ergonomistes :



Caractéristiques du poste actuel

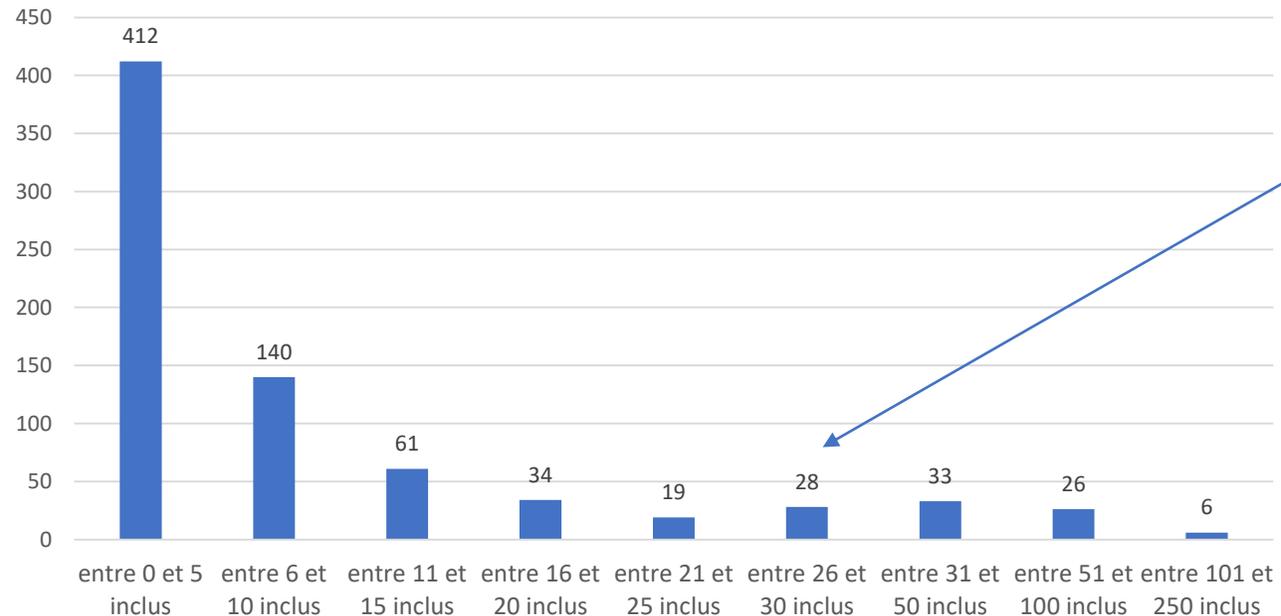
Répartition par type de structure des 1ers ergonomes embauchés dans la structure (création de poste) :



Nombre d'ergonomes dans la structure (Nb sur 759 répondants)

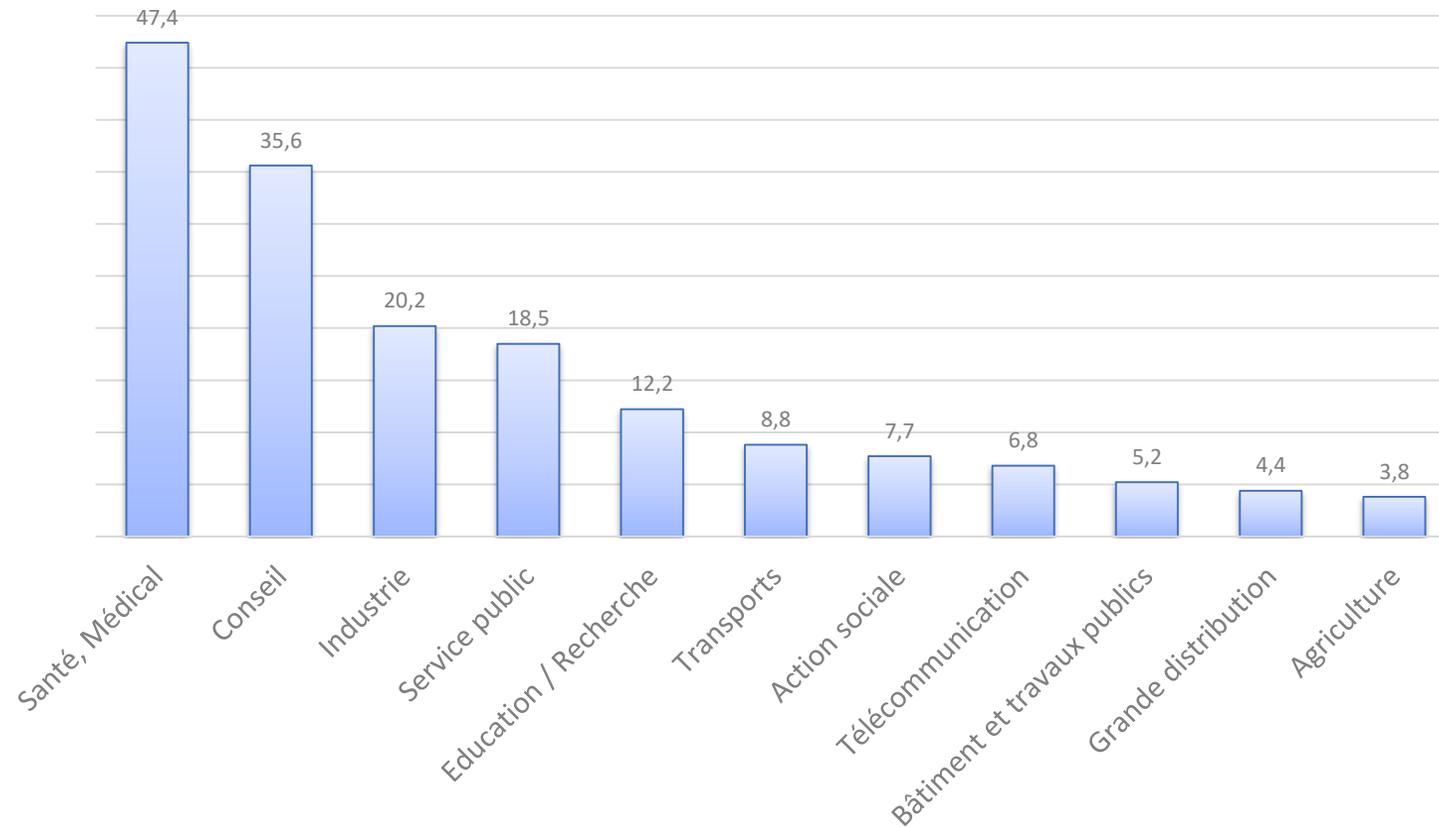
Moyenne : 13,05
Médiane : 5
Min : 0
Max : 250

La majorité des répondants a déclaré être au nombre de deux (=116 répondants) ou de trois (=133) ergonomes au sein de leur structure

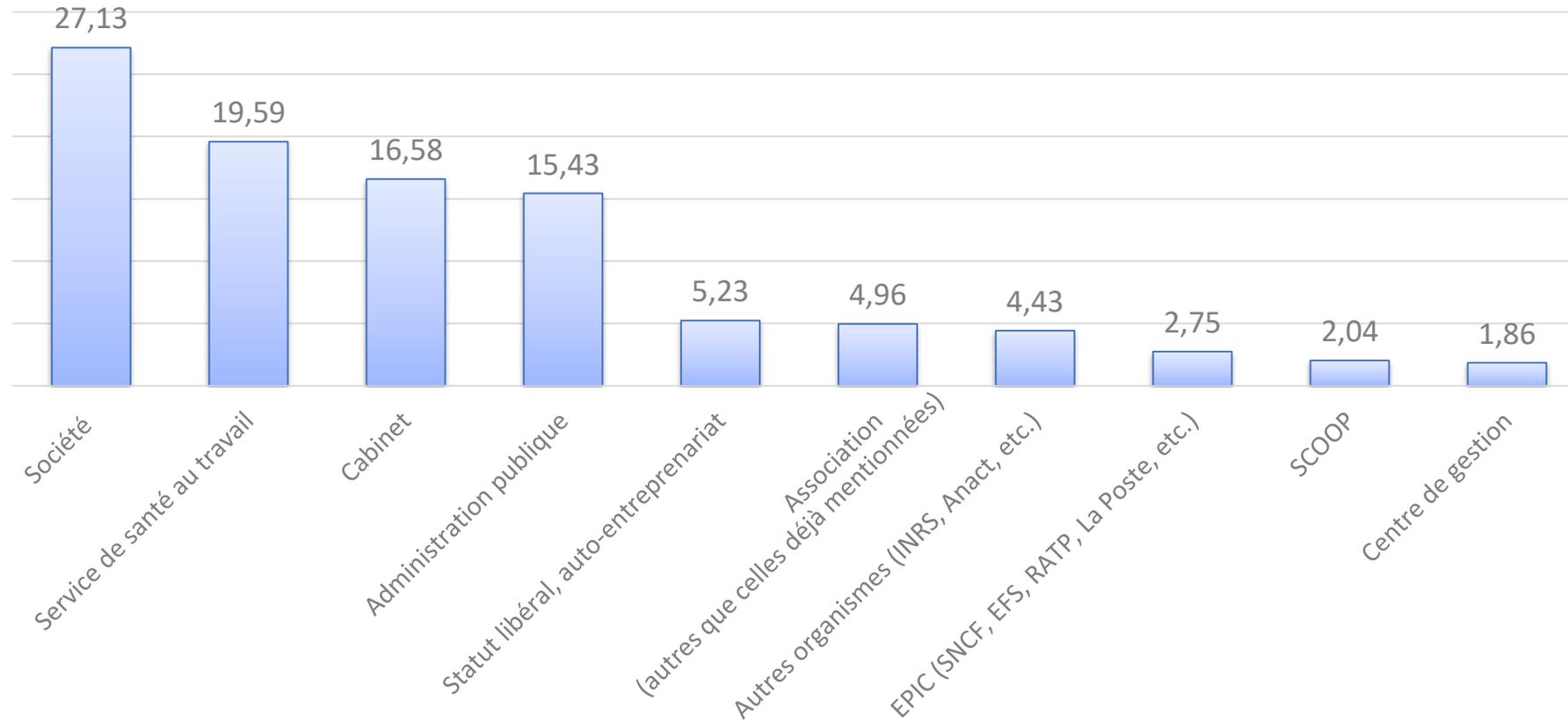


Exemple d'interprétation :
28 répondants déclarent être entre 26 et 30 ergonomes au sein de leur structure

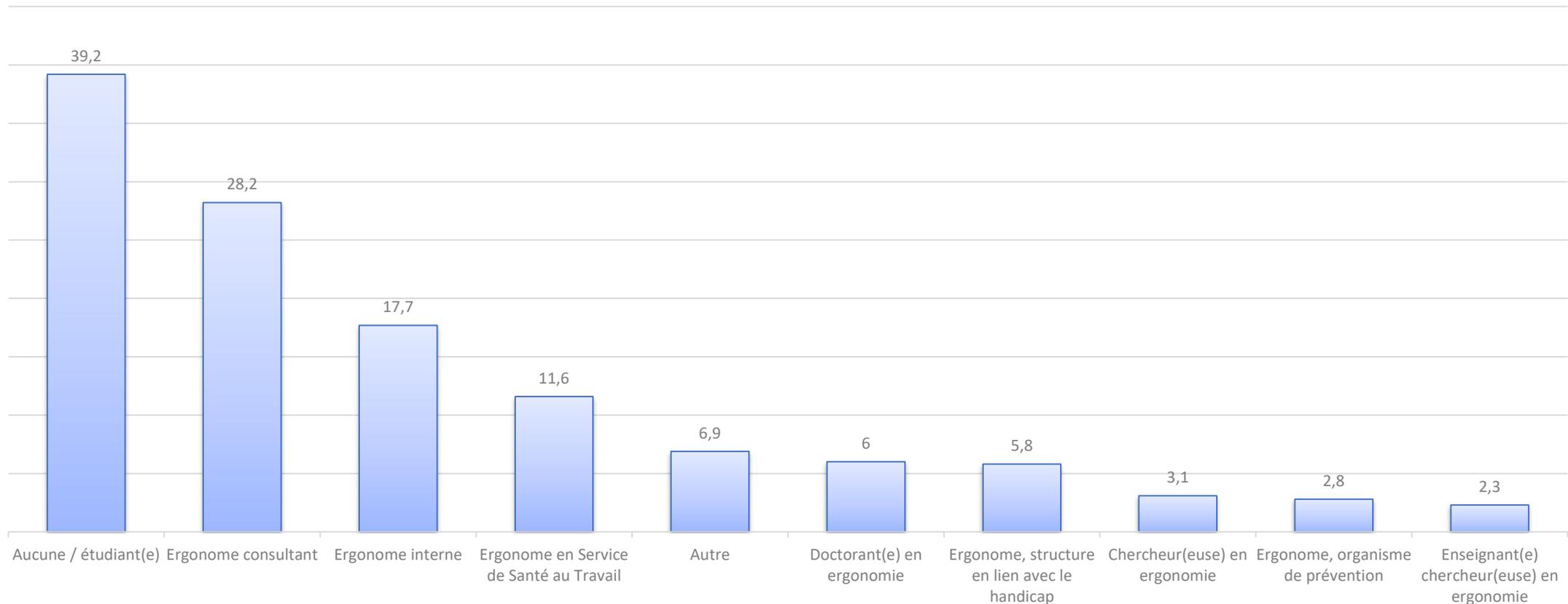
Secteur d'activité de la structure (%) (plusieurs réponses possibles) :



Type de structure (%) :

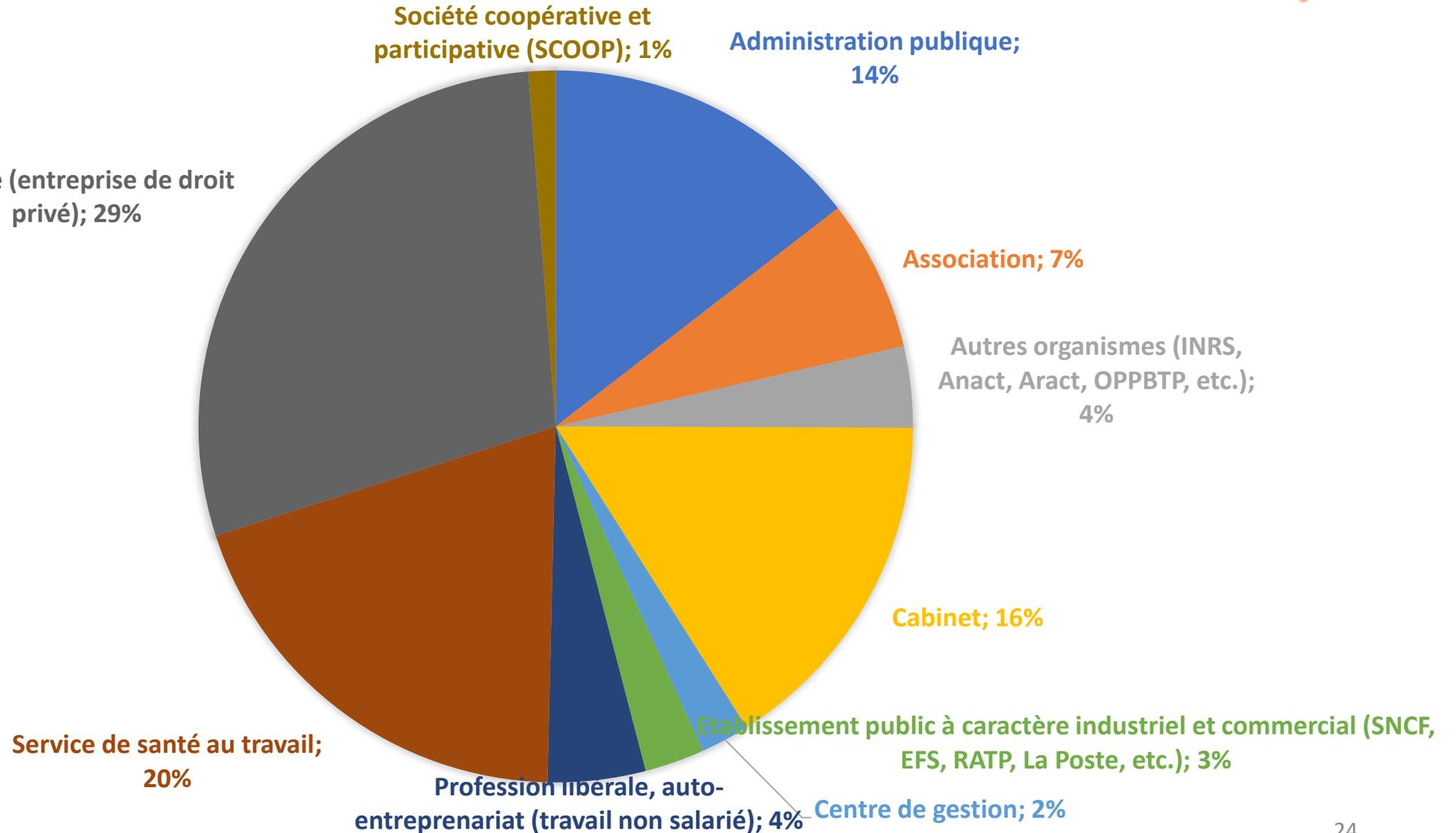


Avant votre poste actuel, quelle(s) fonction(s) avez-vous occupée(s) en ergonomie ? (% - plusieurs réponses possibles)

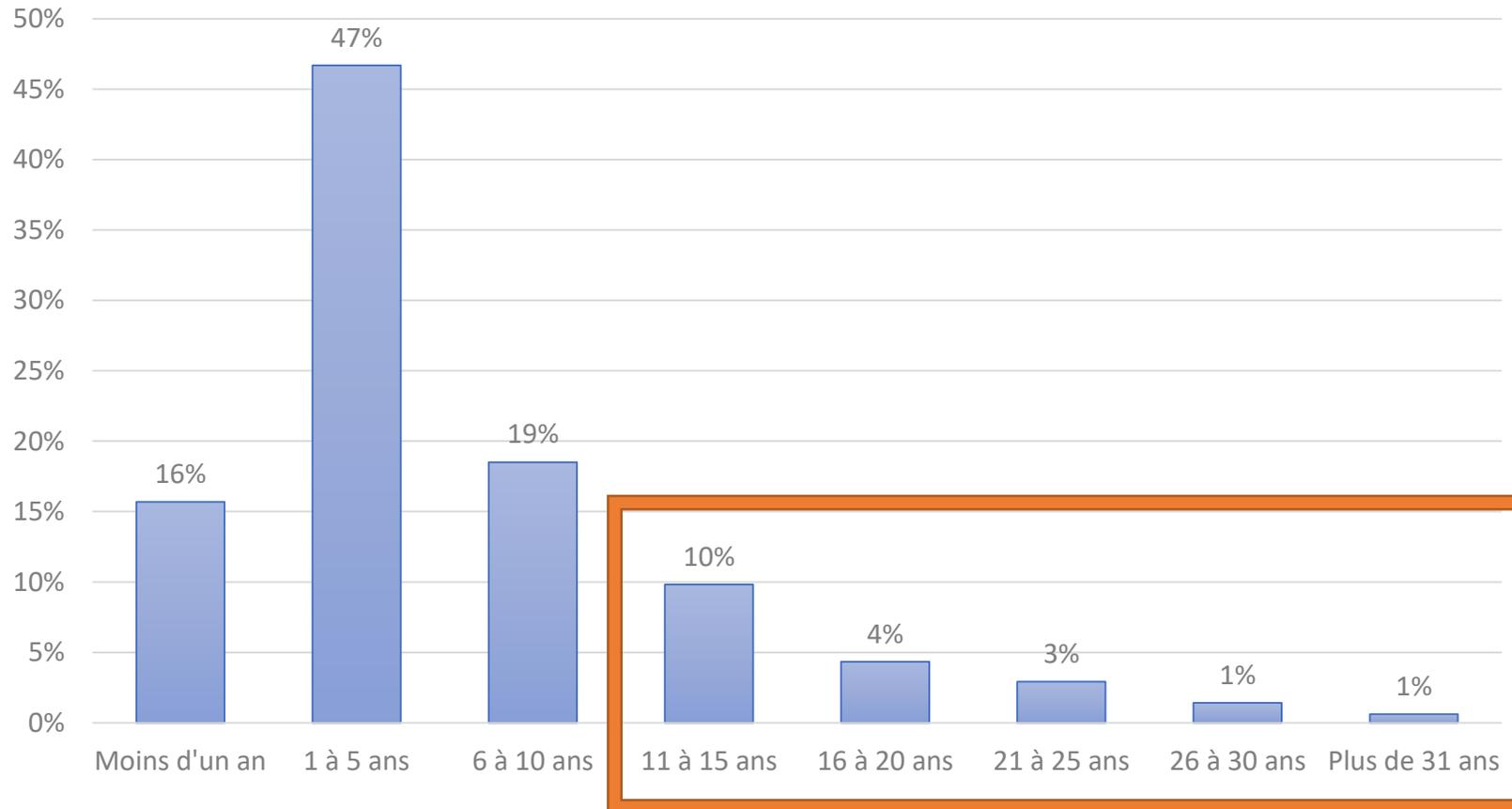


Caractéristiques du poste actuel

Répartition par type de structure des ergonomes dont c'est la 1^{ère} expérience :

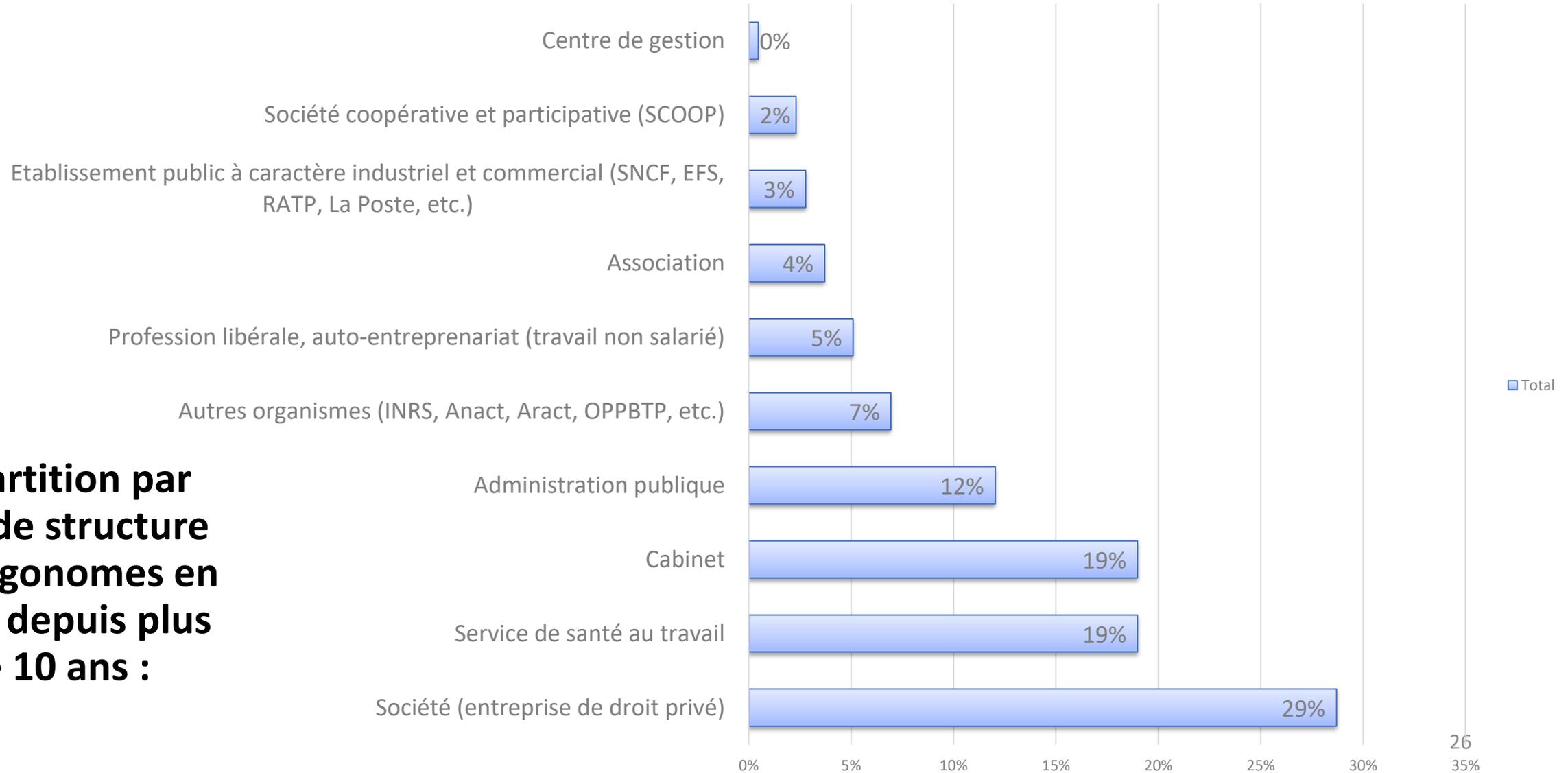


Ancienneté au poste actuel :



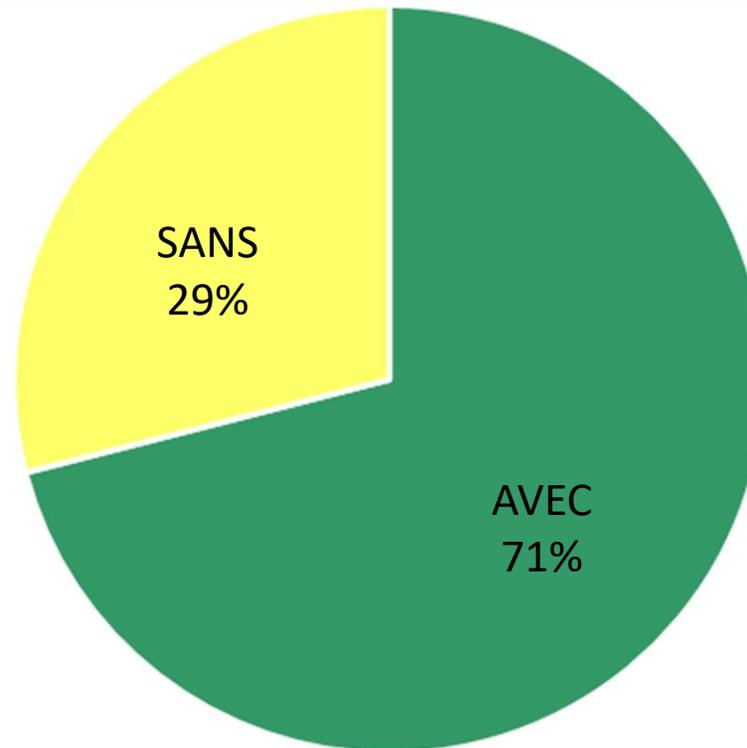
Caractéristiques du poste actuel

**Répartition par
type de structure
des ergonomes en
poste depuis plus
de 10 ans :**

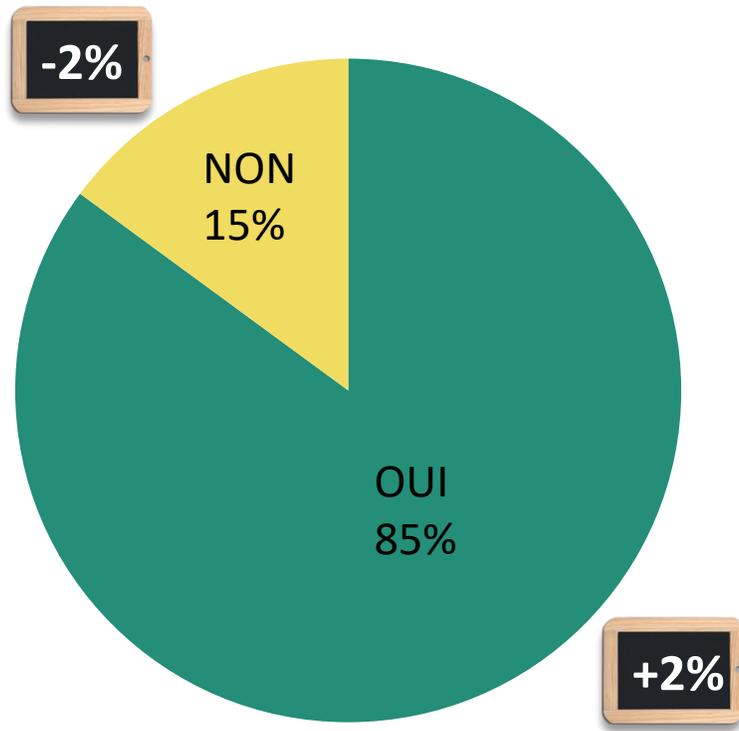


Quel est l'intitulé de votre poste ? :

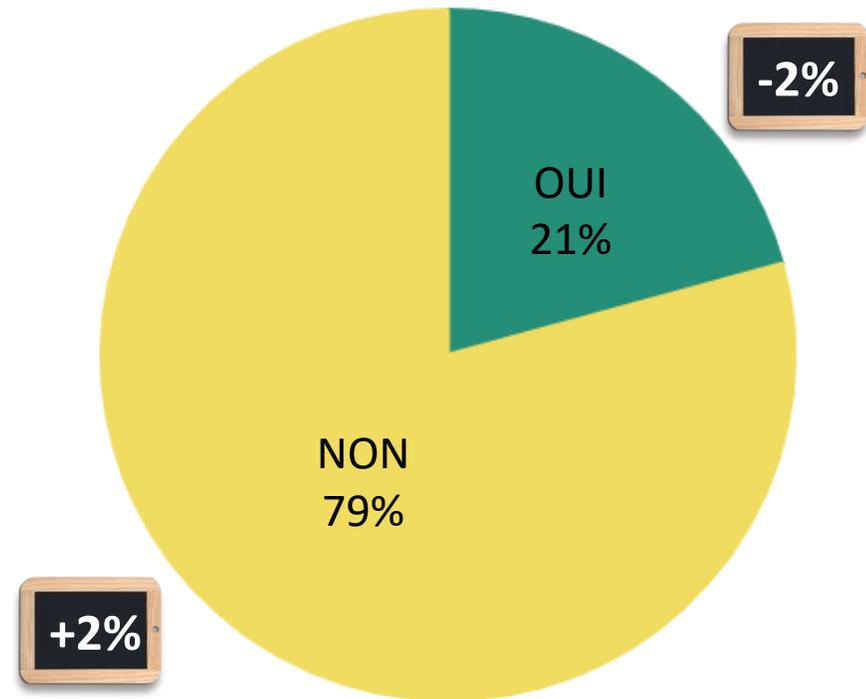
Proportion d'intitulés avec le terme « ergo »



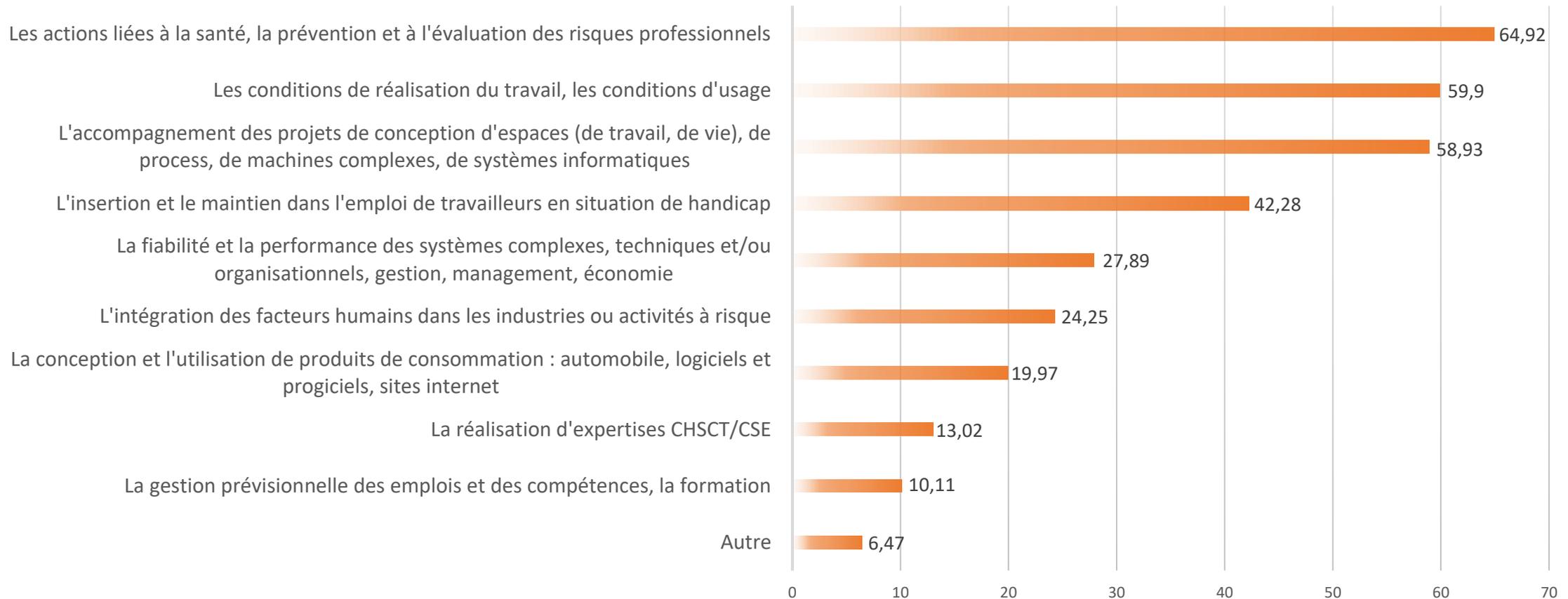
Avez-vous le statut de cadre ?



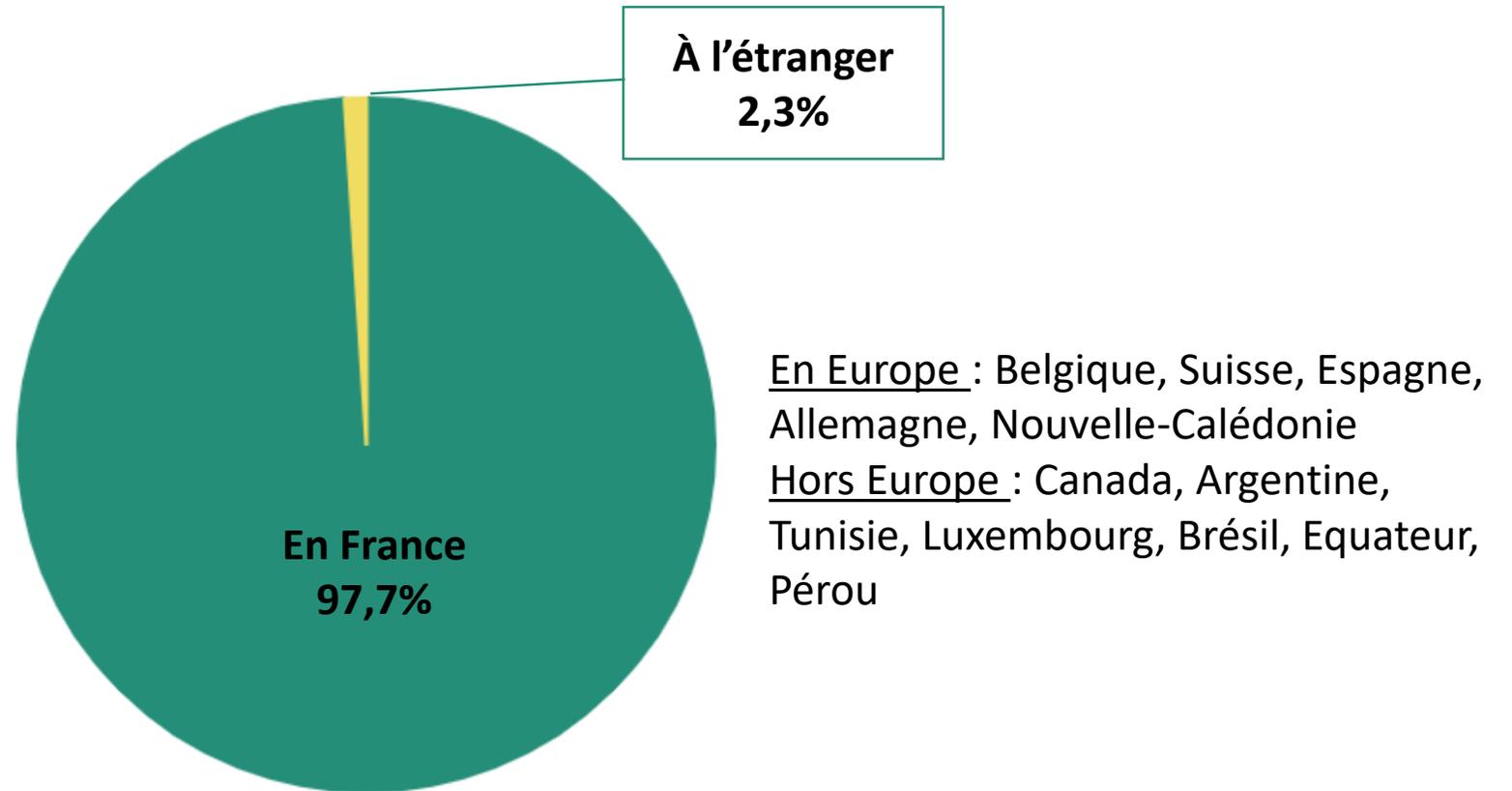
Exercez-vous une fonction d'encadrement d'équipe ?



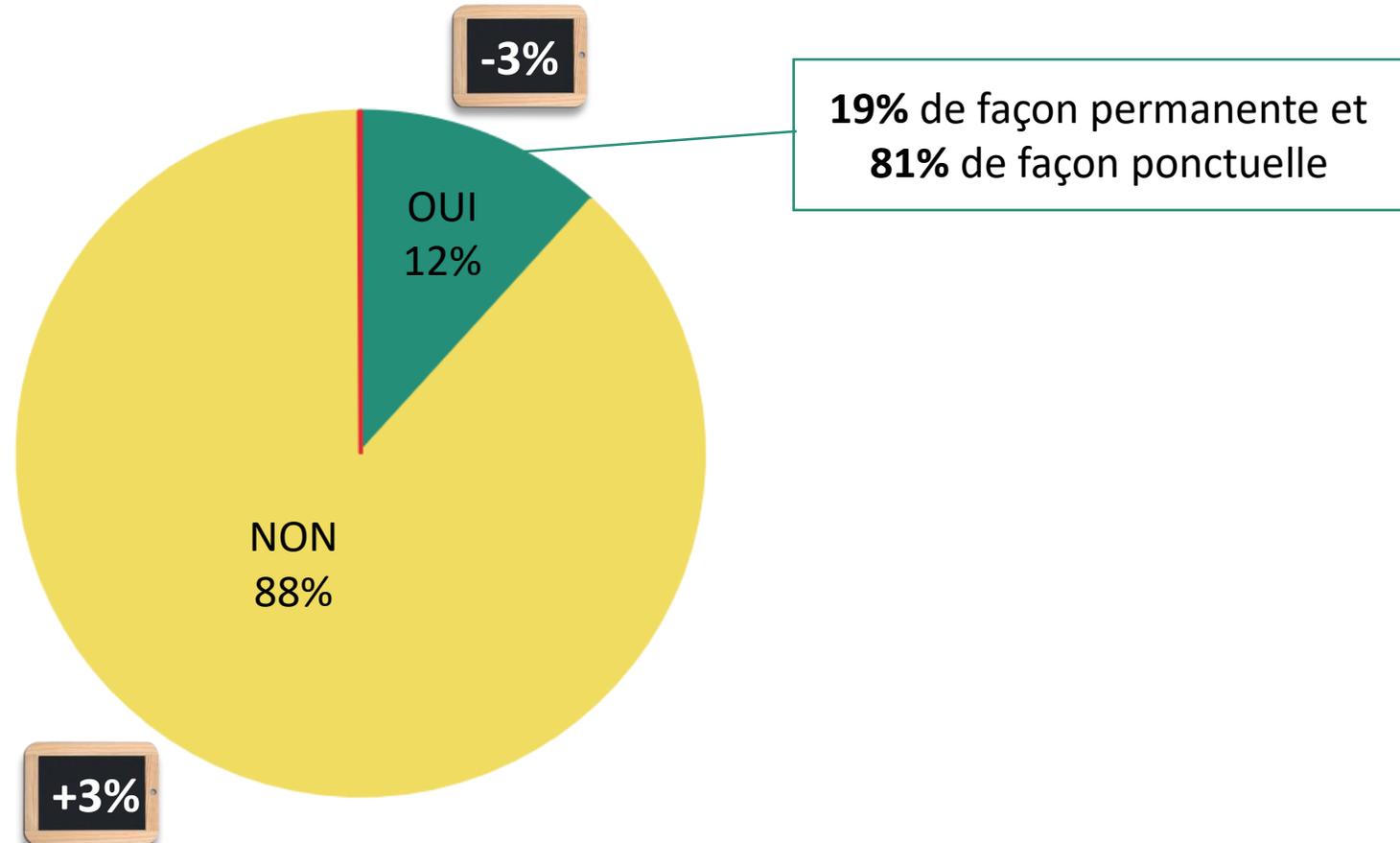
Vos principaux champs d'intervention actuels sont (en %, plusieurs réponses possibles) :



Votre structure se situe :



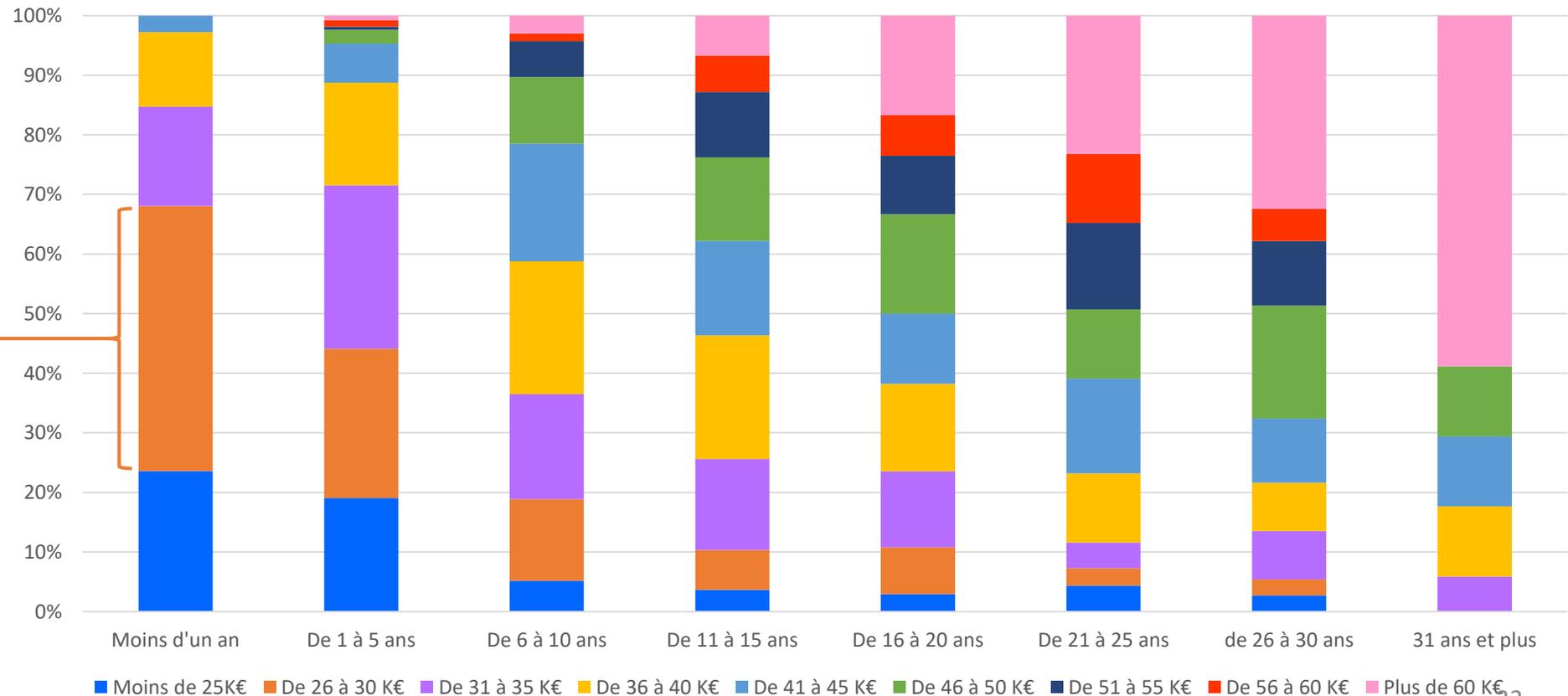
Exercez-vous certaines missions à l'étranger?



Rémunération en fonction de l'ancienneté en tant qu'ergonome

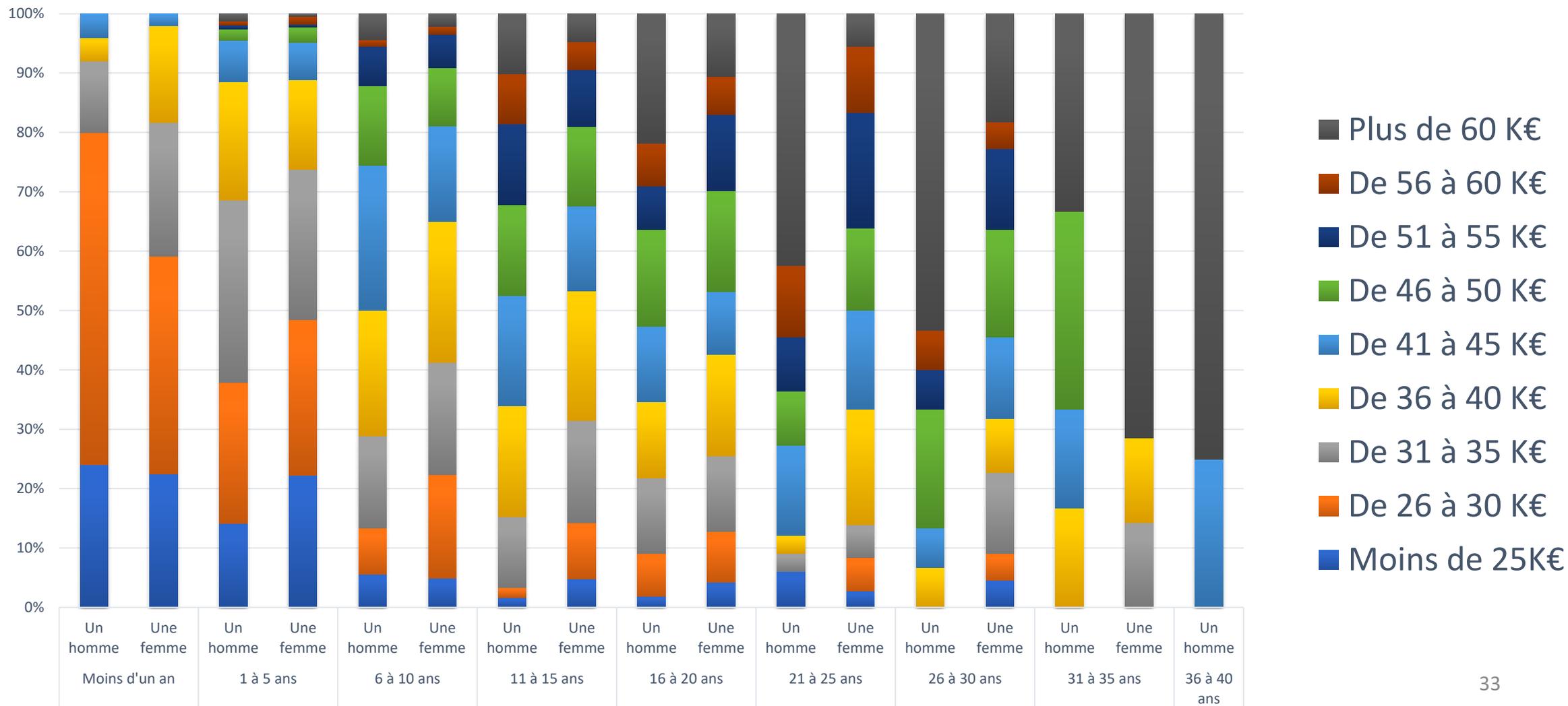
(deux questions distinctes dans le questionnaire qui ont fait l'objet d'un traitement par tableaux croisés dynamiques)

Exemple d'interprétation : près de la moitié des ergonomes ayant une expérience de moins d'un an gagnent entre 26 et 30 K€ / an

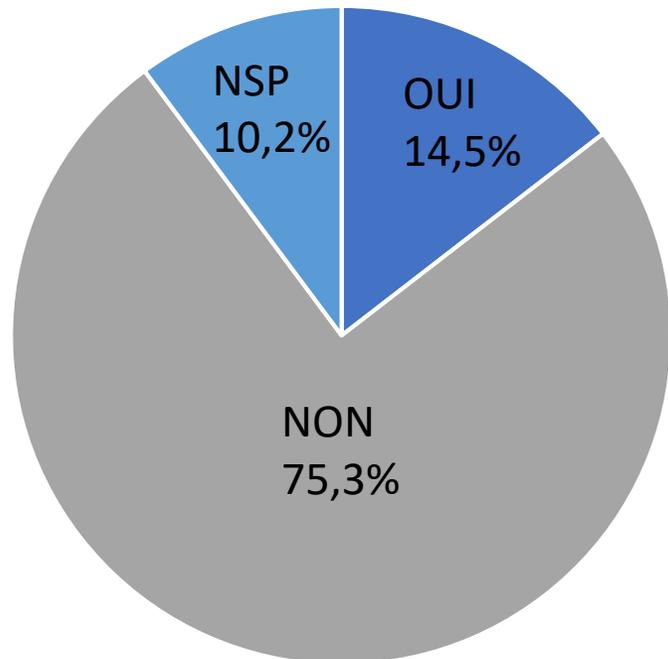




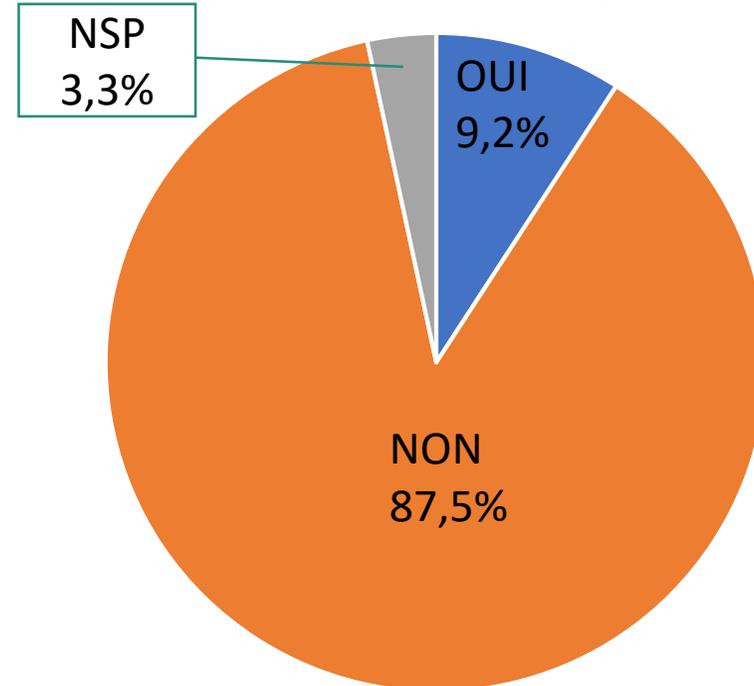
Rémunération en fonction du genre et de l'ancienneté en tant qu'ergonome



Êtes-vous Ergonome Junior Certifié(e) ?



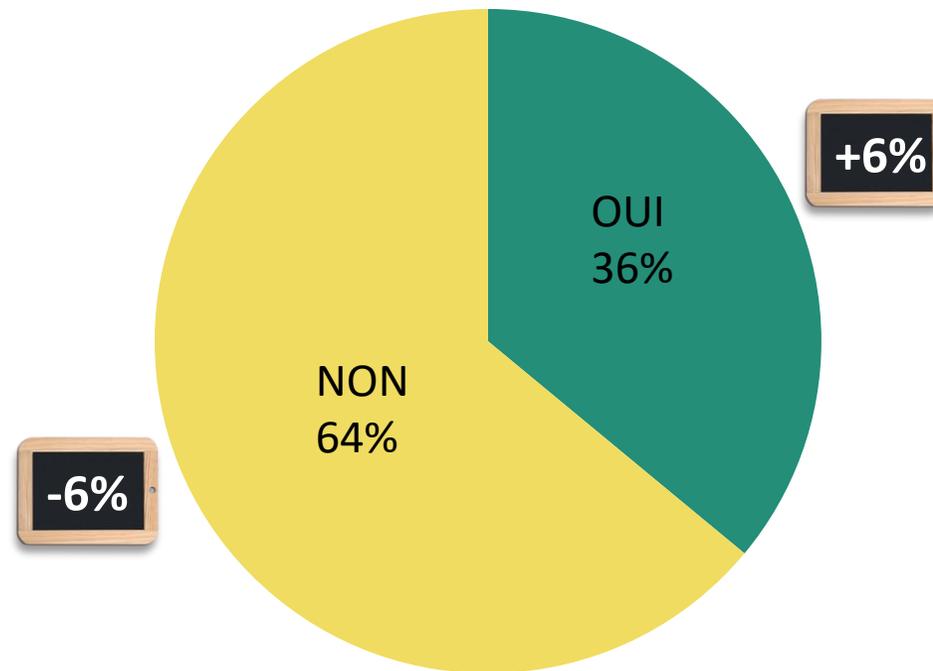
Etes-vous détenteur(trice) du titre d'Ergonome Européen(ne) ?



NB : les données sont à pondérer au regard des critères d'éligibilité des répondants
Ne peut être EJC un ergonome diplômé depuis plus de 3 ans
Ne peut être ergonome européen un ergonome de moins de 5 ans d'expérience

Etes-vous membre d'une association ou d'un syndicat d'ergonomie* ?

*constitutives de ORME + asso régionales et étudiantes



A partir de deux questions posées :

- Combien d'ergonomes votre structure compte-t-elle en France ?
- Quel est le nom de votre structure ?

Traitement des données :

- Comparatif du nombre d'ergonomes mentionné pour chaque entreprise
- En cas de nombres peu différents : prise en compte de la moyenne
- En cas de nombres significativement différents : prise en compte du nombre le plus récurrent et de celui calculé en 2015



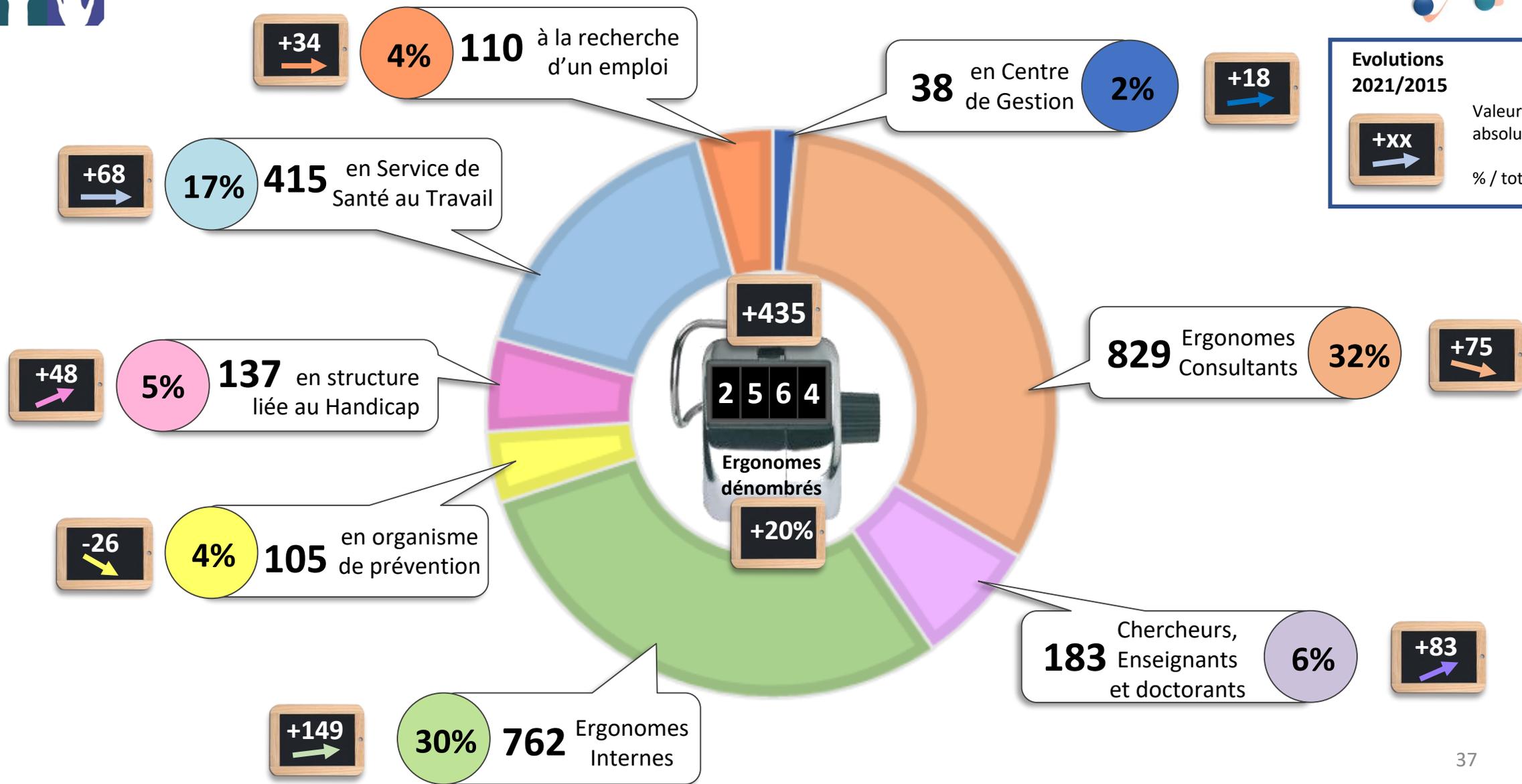
Dénombrement des ergonomes



Evolutions 2021/2015

Valeur absolue
% / total

+XX →



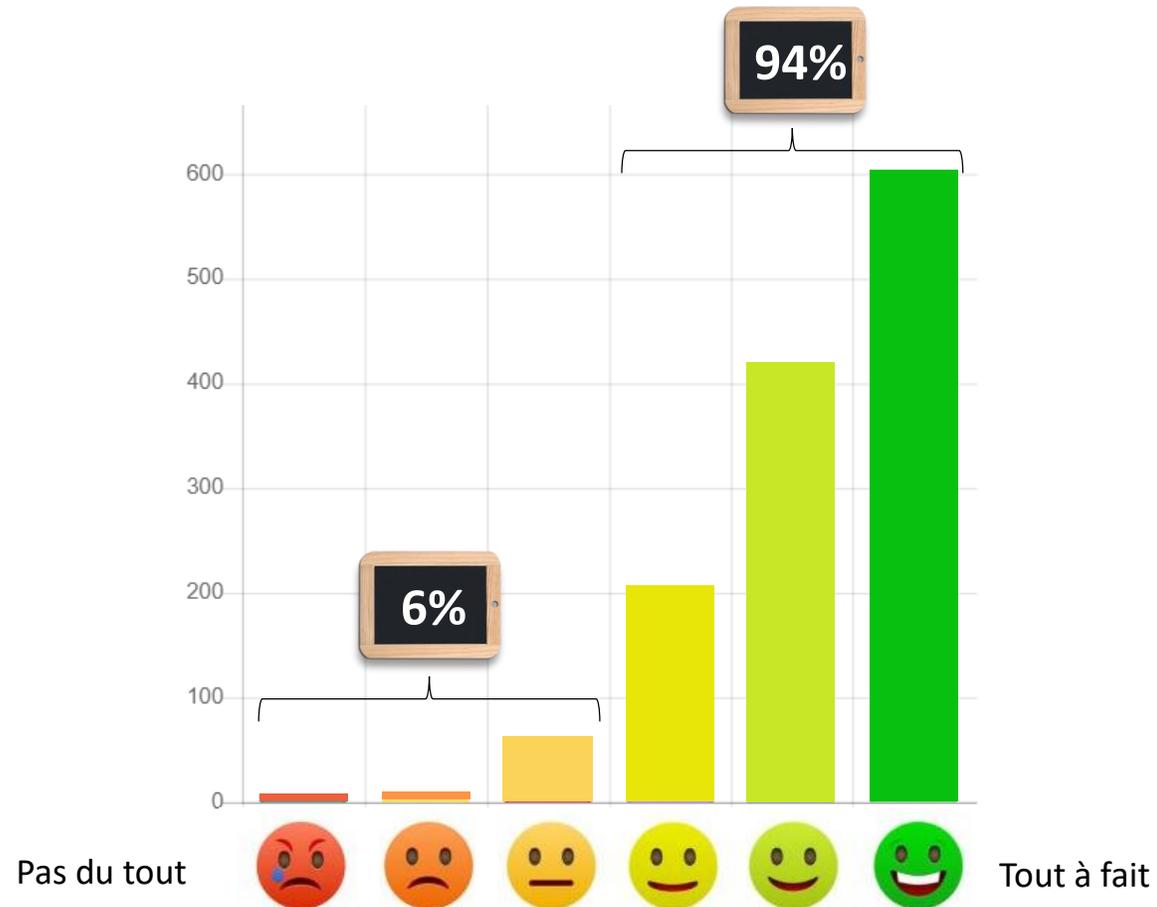
Avenir

du métier

d'ergonome

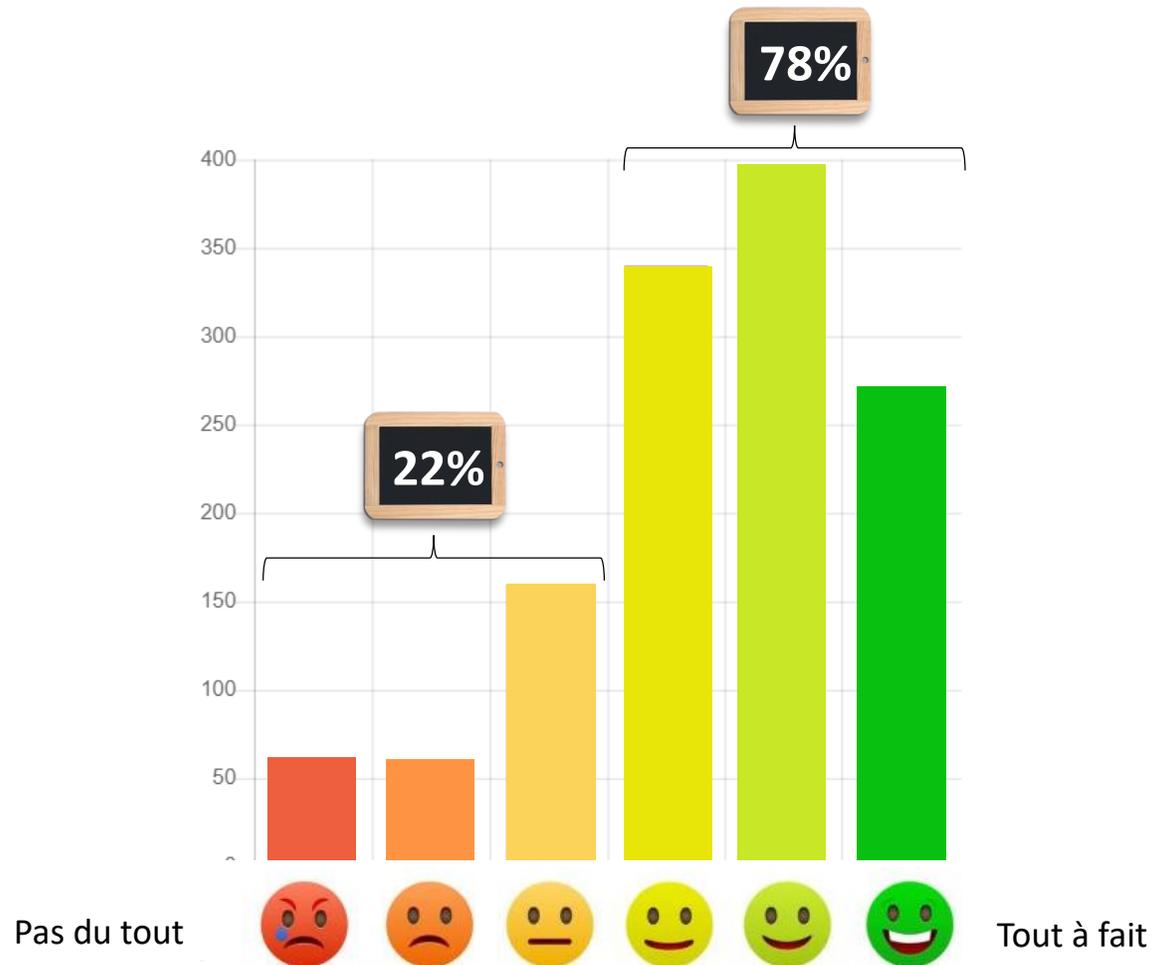
Avenir du métier d'ergonome

Etes-vous heureux(se) d'être ergonome ?



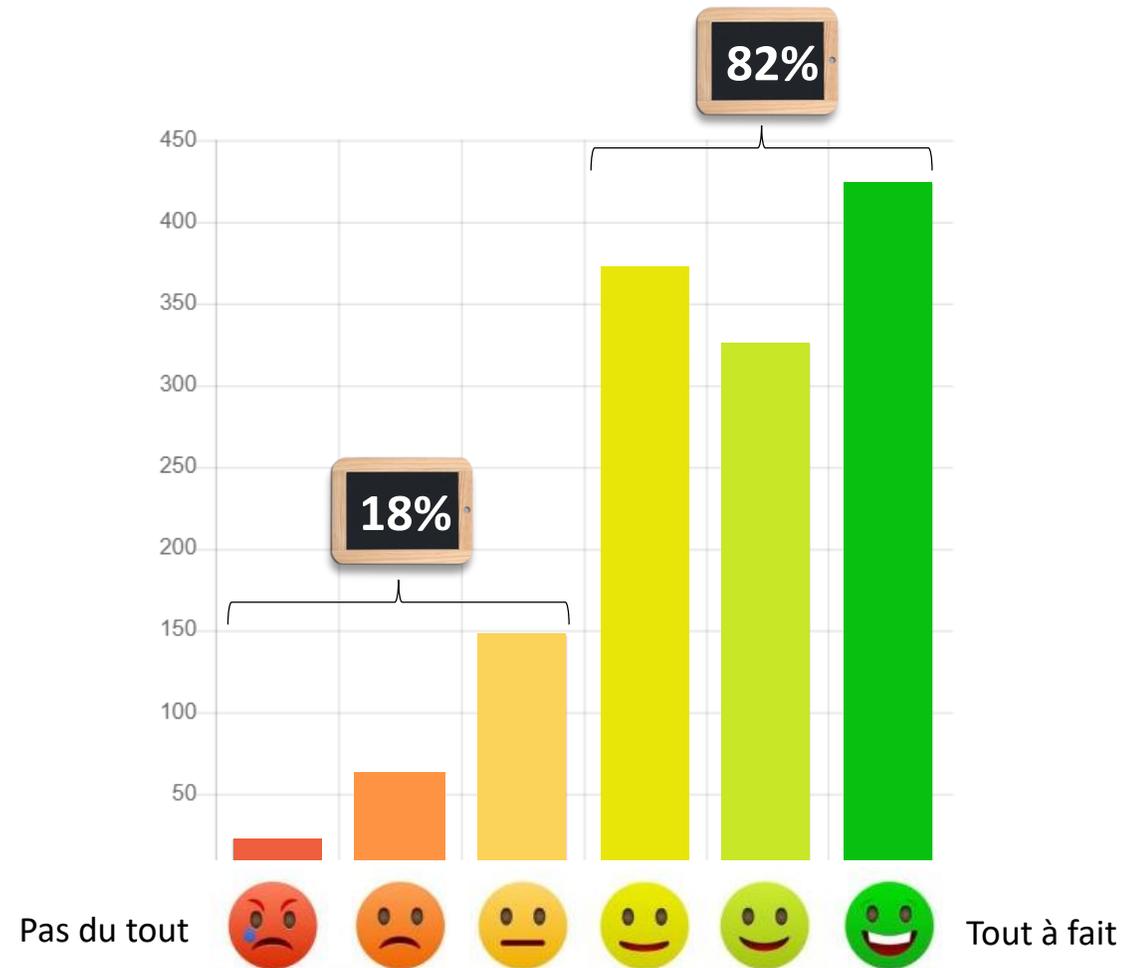
Score moyen = **4.18**

Actuellement, êtes-vous satisfait(e) dans votre travail ?



Avenir du métier d'ergonome

Etes-vous confiant(e) en l'avenir du métier d'ergonome ?

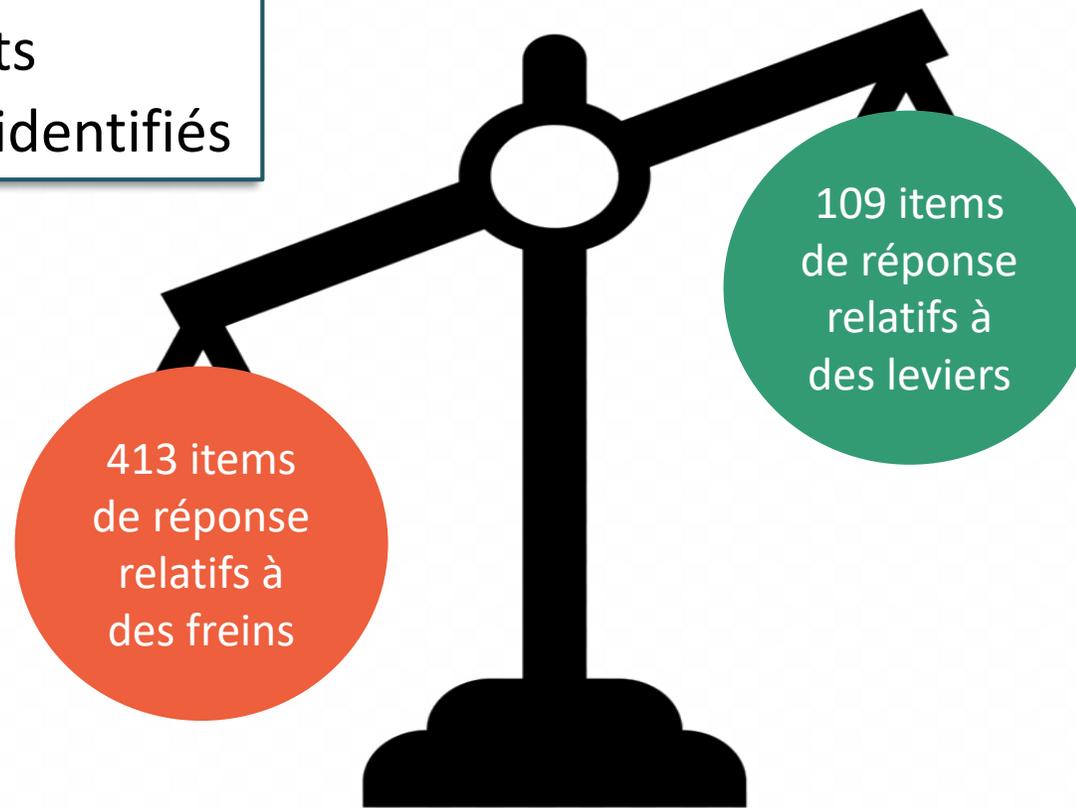


Score moyen = **3.64**

Expression libre des répondants

Si vous le souhaitez, vous pouvez partager votre opinion et écrire quelques mots sur les freins et/ou leviers au développement et à la pratique du métier d'ergonome

343 répondants
522 items de réponses identifiés





Avenir du métier d'ergonome



Freins et leviers pour le métier d'ergonome: quelques extraits

Freins (= 413)

257

Méconnaissance générale du métier et de ses apports

115

Vision restreinte : « ergonomie physique », « la table et la chaise », etc.

« *C'est même parfois ringard de dire que nous sommes ergonomes !* »
« *invisibilité dans le débat public* »

61

Amalgames avec : UX design, IPRP et préventeur, ergothérapeute, etc.

« *nos démarches sont à la mode mais pas notre métier* »

50

Difficultés liées au statut : titre non protégé, certifications qui n'aident pas à clarifier, couteuse (EurErg®) voire excluante (EJC) ...

31

Diversité des pratiques qui n'aide pas à clarifier

« *les ergonomes veulent être sur tous les terrains/tous les sujets, ce qui nous fait perdre en crédibilité* »

57

Manque/insuffisance de la **promotion du métier**

32

Formation initiale qui prépare insuffisamment au métier

24

Situation conjoncturelle (confinements, aspects économiques, légaux et politiques)

17

Trop d'**entre-soi** et de renfermement

14

Accompagnement insuffisant des **débutants**

12

Trop grand nombre d'ergonomes sur le **marché** qui bloque l'entrée dans le métier





Avenir du métier d'ergonome



Freins et leviers pour le métier d'ergonome: quelques extraits

**Leviers
(=109)**

Diversité des pratiques et des demandes qui ouvrent à des thématiques variées et nouvelles « métier en pleine expansion »

39

Nombre croissant d'ergonomes sur le marché qui permet le développement de l'ergonomie

8

Développement de l'ergonomie soutenue par la demande **d'UX-UI Design**

18

Dispositifs financés (ex: TMS Pro, etc.) qui soutiennent les interventions ergonomiques

8

Structuration et vivacité de la communauté : associations et syndicats d'ergonomes, journées de rencontres

12

Certifications (EurErg® & EJC) différenciantes, comme un appui à la reconnaissance du métier et de sa valeur

8

Pluridisciplinarité qui aide au positionnement et crée des collaborations riches

9

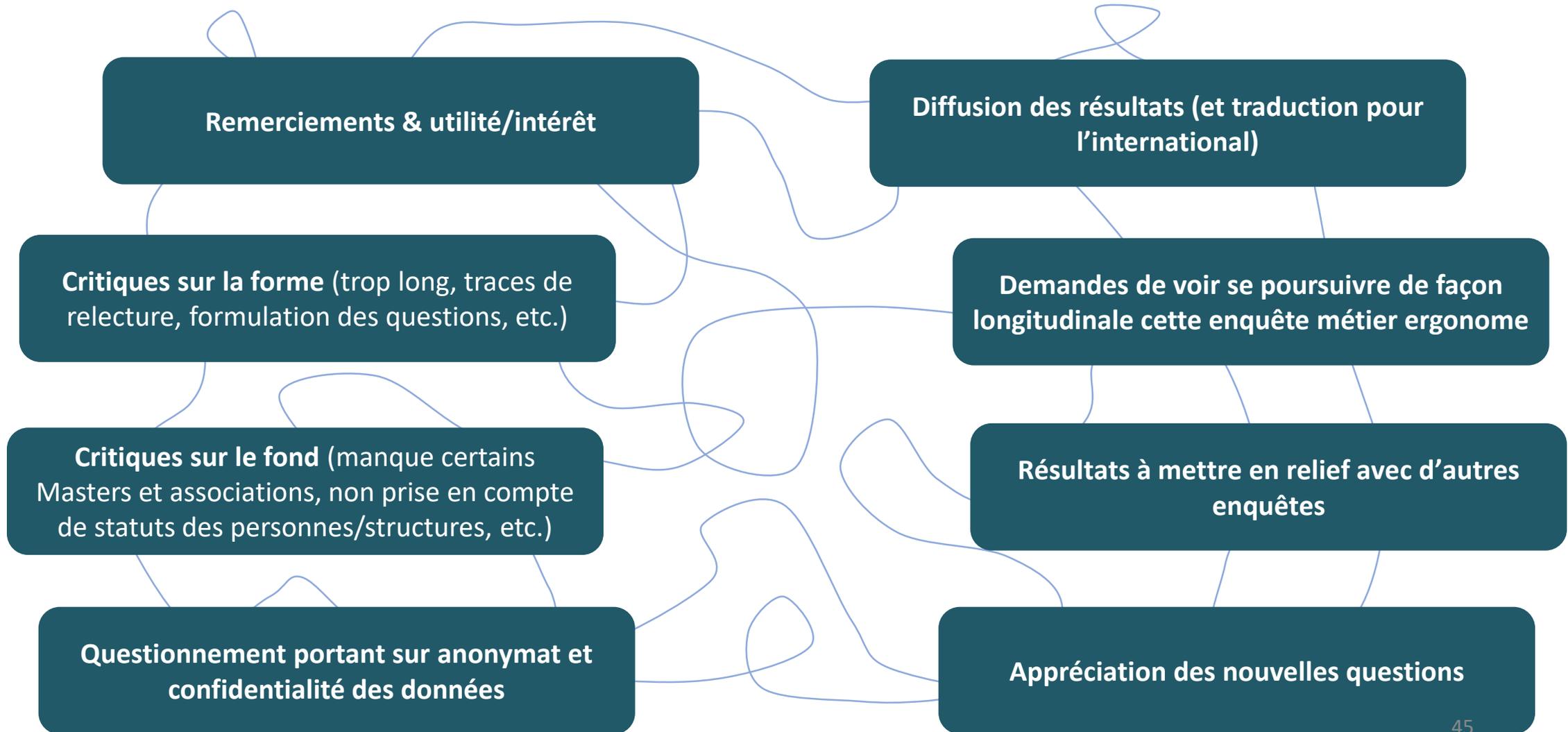
Formation(s) des ergonomes de qualité et solides, et diverses qui renforcent l'ergonomie

7

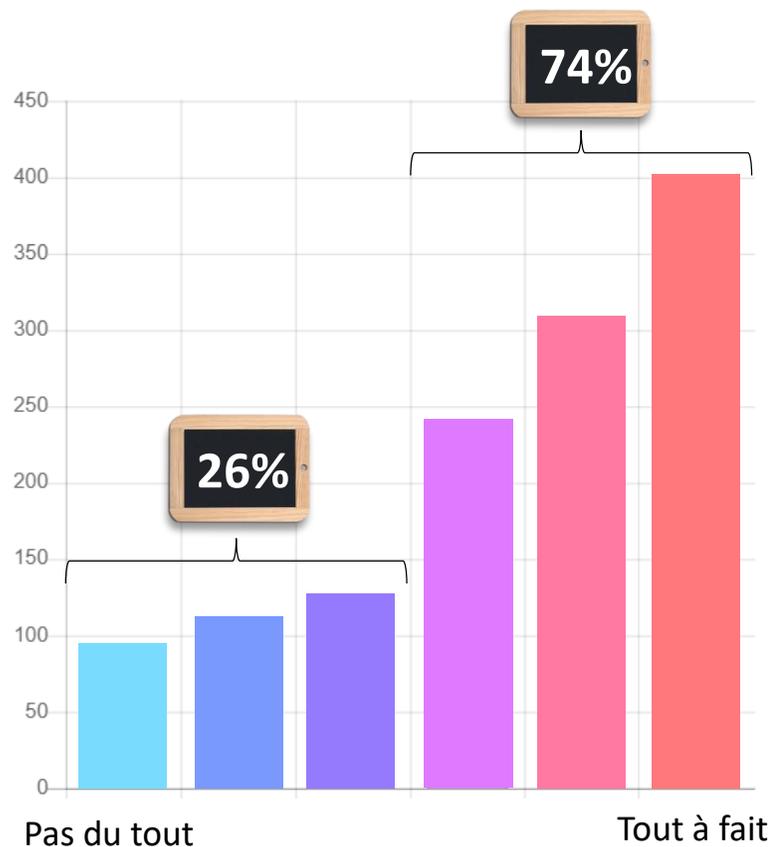
Concernant cette enquête



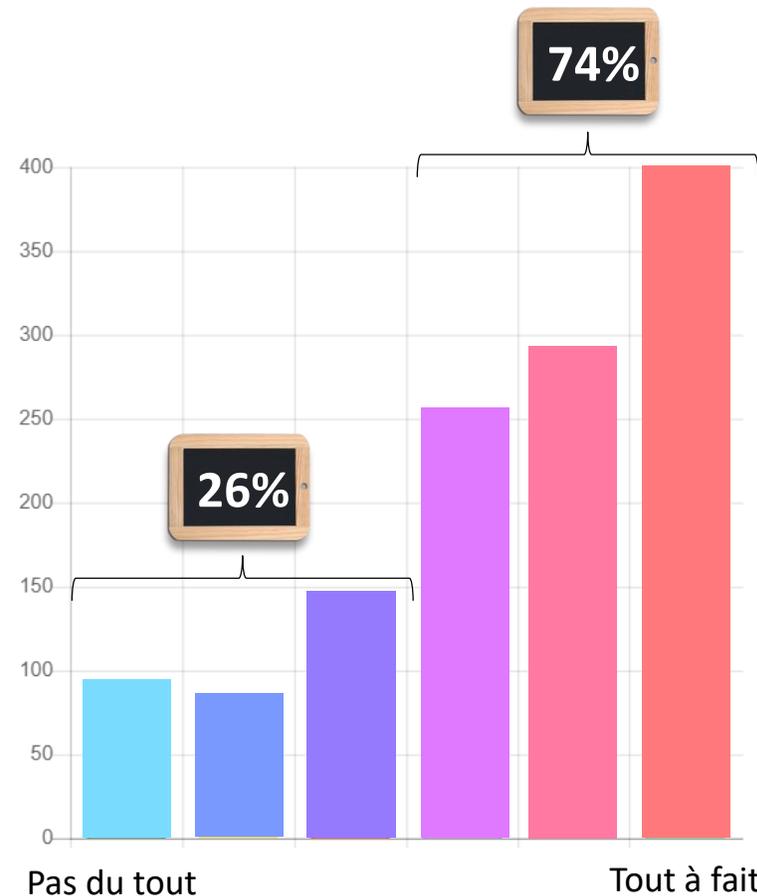
Commentaires libres (= 263 répondants)



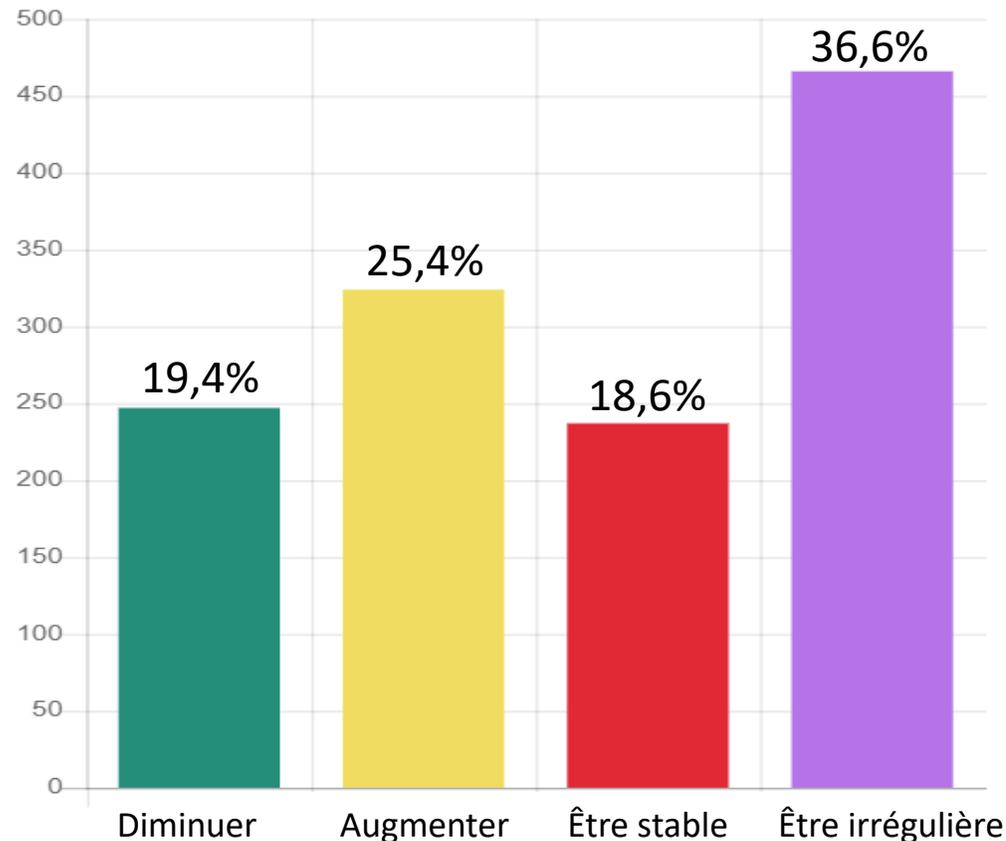
La crise sanitaire Covid-19 a-t-elle eu un impact sur le contenu de votre travail ?
(type de missions, re-priorisation de tâches, etc.)



La crise Covid-19 a-t-elle impacté votre charge de travail :



Du fait de la crise sanitaire Covid-19, vous considérez que votre charge de travail a eu tendance à :



« Concernant le covid, en même temps que la charge de travail, c'est la **charge mentale** qui a considérablement augmentée... les communications se sont déportées sur des **canaux de communication numériques**, les sollicitations sont permanentes, il est **très difficile de se concentrer** sur une tâche »



Avenir du métier d'ergonome

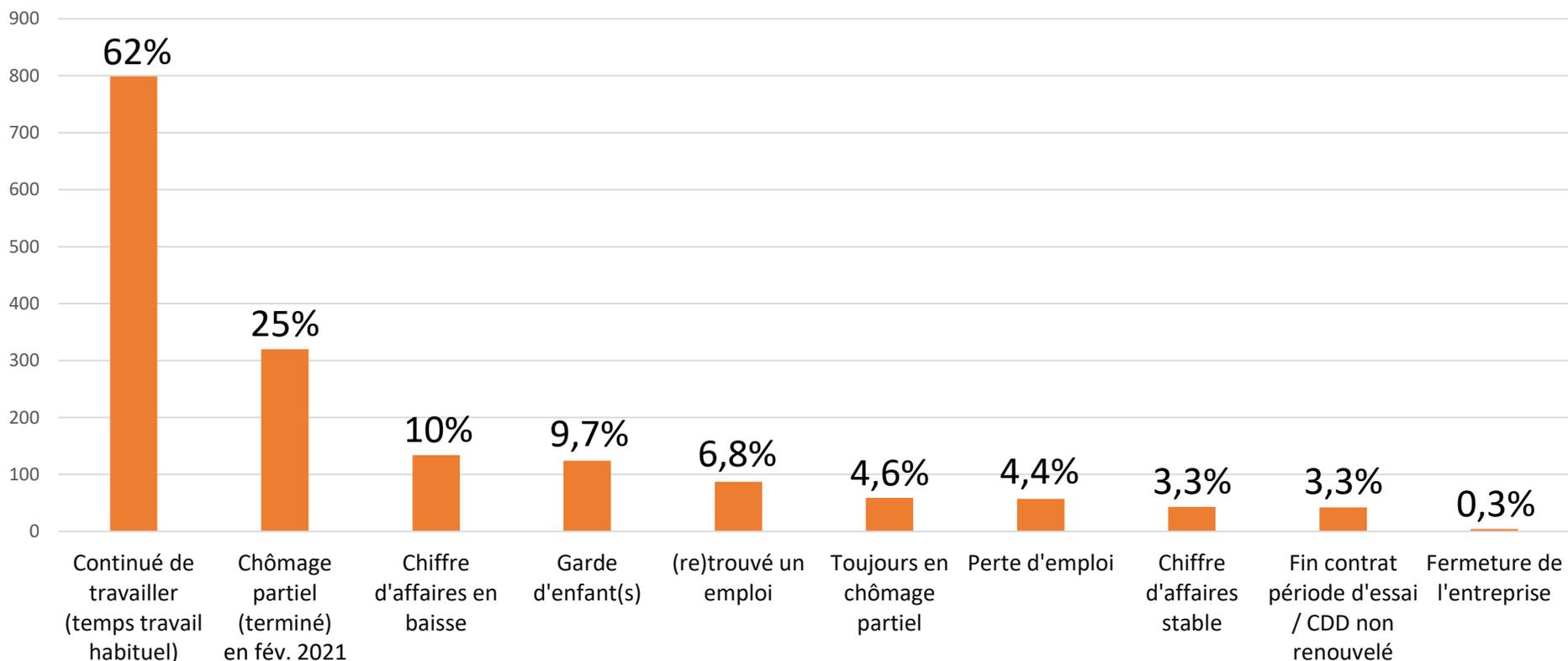


« la période de Covid a augmenté la **durée de chômage** entre deux CDD »

« A cause du COVID j'ai perdu mon **stage** qui devait déboucher sur un CDI »

« Le Covid a également permis à certains de rebondir, et non pas seulement perdre leur travail et en retrouver, mais prendre le temps de **construire son activité.** »

Situation(s) d'emploi depuis la crise sanitaire (plusieurs réponses possibles) :



Merci

place aux

questions